



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)

от №
р.п. Парфино

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 26.04.2019 № 353 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 26.04.2019 № 354, изложив Приложение №1в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «интернет».

**Проект подготовил и завизировал:
Заведующий отделом культуры**

**и архивного дела Администрации
муниципального района**

О.А. Иванчак

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения
«Центр финансово-экономического, методического
и технического обслуживания учреждений
культуры и дополнительного образования детей
Парфинского муниципального района»

**Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы
МБУ ЦФМТО и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от должностного оклада	Примечание (источник информации)
Показатели по итогам года;			
1. Основная деятельность учреждения, максимум - 22%			
1.1	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания 100% - 1% при выполнении показателя от 90 до 99,9% - 0,5 %, при выполнении показателя до 89,9 % стимулирующая выплата не выплачивается.	Отчет по исполнению муниципального задания за год
1.2	Выполнение дорожной карты по внедрению муниципального туристского стандарта Новгородской области на 2021 год в Парфинском районе	Выполнение показателя выполнения дорожной карты по внедрению муниципального туристического стандарта Новгородской области на 2021 год в Парфинском районе – 4 % при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Отчёт по исполнению дорожной карты
1.3	Выполнение показателей по Соглашению с Правительством Новгородской области	Выполнение показателей по Соглашению с Правительством Новгородской области: - Размещение информации об туристском маршруте, направленного на популяризацию школьного туризма в России, с включением в маршрут объекта «Музейная комната Боевой славы» на Novgorod.Travel - 3%; - Размещение информации о новой музейно-выставочной экспозиции (не менее 7-и экскурсий) на Novgorod.Travel - 3% (Показатели суммируются) При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается	Скан размещения информации о маршруте на Novgorod.Travel
1.4	Количество зарегистрированных в	Выполнение показателя по количеству зарегистрированных в	Список волонтеров культуры, с

	базе данных «Волонтеры культуры» 10чел.(количество волонтеров зарегистрированных и участвующих в мероприятиях на добро.рф)	базе данных «Волонтеры культуры» 10 чел.– 3% при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается	указанием мероприятия и id номера
1.5	Привлечение волонтеров культуры 100 человек.	Выполнение показателя привлечение волонтеров культуры 90-100% - 3% 80-89,9% – 2% 75-79,9% – 1 % при выполнении показателя; (Показатели не суммируются) При выполнении показателя менее чем на 75 % стимулирующая выплата не выплачивается.	Список волонтеров культуры, с указанием id номера
1.6	Сверка списков с донесениями Министерства обороны РФ	Выполнение показателя сверка списков с донесениями Министерства обороны РФ по воинскому захоронению Ясная Поляна - 5% При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Информация с приложенным выверенным списком.
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения, максимум - 24 %			
2.1	Качественная подготовка и сдача в установленные сроки заявок учреждениями на участие в федеральных и областных программах	Выполнение показателя по качественной подготовке и сдаче в установленные сроки заявок на участие в федеральных и областных программах - 5 % при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Приказ Министерства культуры на включение района на участие в федеральных и областных программах.
2.2	Заключение контрактов на поставку товаров, выполнения (работ, услуг) по результатам проведения конкурсных процедур в рамках 44 ФЗ (кроме контрактов, заключенных по пунктам 1,8,29 ч.1 ст. 93- 44 ФЗ)	Доля муниципальных контрактов заключенных по результатам проведения конкурсных процедур в общем объеме закупок: 100% - 6 % ; 90-99% - 4% 80-89 – 3% ниже 79,9% - стимулирующая выплата не выплачивается	Документы, подтверждающие заключение контрактов на поставку товаров, выполнения (работ, услуг) по результатам проведения конкурсных процедур в рамках 44-ФЗ

2.3	Оказание методической помощи учреждениям культуры и дополнительного образования в подготовке на получение грантов и иных форм финансовой поддержки	Выполнение показателя по оказанию методической помощи учреждениям культуры и дополнительного образования в подготовке на получение грантов и иных форм финансовой поддержки, при выполнении показателя: ПДШИ – 3%, МКДЦ – 3%, МЦБС – 3% (Показатели суммируются) При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Копии заявок и других документов, направленных на получение грантов и иных форм финансовой поддержки
2.4	Участие в проектной деятельности Парфинского муниципального района (подготовка паспорта и рабочего плана приоритетного проекта).	Выполнение показателя по проектной деятельности Парфинского муниципального района: 1 проект - 1 % 2 и более – 2% (Показатели не суммируются) При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Проекты паспорта и рабочего плана приоритетного проекта, предоставленные в проектный офис.
2.5	Реализация проектной деятельности	Выполнение показателя реализации показателей проекта – 2% при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	Отчет по реализации проекта
3. Осуществление инновационной деятельности, максимум - 5 %			
3.1	Разработка новых форм проведения социально-значимых мероприятий	Выполнение показателя разработка новых форм проведения социально-значимых мероприятий: 1-2 мероприятия - 2%, более 2-х мероприятий- 5% при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается	Краткая информация мероприятия, скрин о проведенном мероприятии из группы в контакте или сайта учреждения
4. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами, максимум - 19%			
4.1	Доля работников, соответствующих квалификационным характеристикам должностей работников в соответствии с действующим законодательством, от количества замещенных	Выполнение показателя доля работников, соответствующих квалификационным характеристикам: 90-100% - 5% 80-89,9% – 2% 75-79,9% – 1% при выполнении показателя; При выполнении показателя менее чем на 75 % стимулирующая выплата не выплачивается.	Расчет по показателю

	должностей		
4.2	Доля работников, в отношении которых организовано профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование от плана «Профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждения»	Выполнение показателя доля работников, в отношении которых организовано профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование от плана «Профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждения»: 90-100% - 5% 80-89,9% –2% 75-79,9% –1% при выполнении показателя; При выполнении показателя менее чем на 75 % и отсутствии плана стимулирующая выплата не выплачивается.	План и отчет об исполнении плана «Профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждения»
4.3	Эффективное управление коллективом, качественное ведение кадровой документации	Наличие коллективного договора и своевременное внесение в него изменений – 1%; наличие кодекса профессиональной этики – 1%; наличие должностных инструкций и трудовых договоров, своевременное внесение изменений – 1%; наличие сформированных в соответствии с требованиями законодательства личных дел, своевременная актуализация в них информации - 1% при выполнении показателя; (Показатели суммируются) При несоблюдении каждого из указанных показателей стимулирующая выплата не выплачивается.	Отчет руководителя
4.4	Укомплектованность учреждения работниками в соответствии со штатным расписанием учреждения, на конец текущего года	выполнение показателя по укомплектованности учреждения работниками в соответствии со штатным расписанием учреждения: от 75 до 100% – 2%; ниже 75% - стимулирующая выплата не выплачивается.	Штатное расписание и списочный состав работников учреждения
4.5	Выполнение плана по проведению диспансеризации работников учреждения	Выполнение показателя по выполнению плана по проведению диспансеризации работников учреждения - 1% при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	План проведения диспансеризации работников учреждения (со списком работников) и отчет о ее прохождении
4.6	Выполнение	Выполнение показателя по	Список

.	требований по противодействию коррупции (разработка НПА)	выполнению требований по противодействию коррупции (разработка НПА) – 2% при выполнении показателя; При невыполнении показателя стимулирующая выплата не выплачивается.	разработанных НПА
Итого по итогам года:			70%».