



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)

от №  
р.п. Парфино

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»**

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 26.04.2019 № 353 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 26.04.2019 № 354, изложив Приложение №2 в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2021 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «интернет».

**Проект подготовил и завизировал:  
Заведующий отделом культуры**

**и архивного дела Администрации  
муниципального района**

**О.А. Иванчак**

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителя  
муниципального бюджетного учреждения  
«Центр финансово-экономического, методического  
и технического обслуживания учреждений  
культуры и дополнительного образования детей  
Парфинского муниципального района»

**Показатели эффективности  
деятельности МБУ ЦФМТО и критерии оценки эффективности  
работы его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>Показатели по итогам квартала:</b>			
<b>1. Обеспечение информационной открытости учреждения, максимум - 4 балла</b>			
1.1.	Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентами СМИ, статьи в печатных СМИ (ежемесячно)	да – 1 балл; нет – 0 баллов	1 балл
1.2.	Своевременное предоставление информации о деятельности учреждений на сайт Администрации муниципального района	да – 1 балл; нет – 0 баллов	1 балл
1.3.	Наличие в учреждении стендов визуализированных с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг (своевременная актуализация информации)	да – 1 балл; нет – 0 баллов	1 балл
1.4.	Своевременное представление анонсов мероприятий, запланированных на едином цифровом портале PRO.Культура.РФ	да – 1 балл; нет – 0 баллов Сканы отправленных анонсов с датой (ежемесячно за 5 дней до начала мероприятия)	1 балл
<b>2. Осуществление инновационной деятельности, максимум - 9 баллов</b>			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров, по направлению деятельности учреждений	1 семинар в квартал – 1 балл; 2 и более – 3 балла Отсутствие семинаров – 0 баллов	3 балла
2.2.	Методическая помощь в организации и проведение тематических выставок по направлению деятельности учреждений культуры и дополнительного образования детей	да – 4 балла; нет – 0 баллов	4 балла
2.3.	Организация участия коллективов и	2 и более	2 балла

	сопровождение мероприятий регионального уровня (консультирование, оформление заявок, разработка проектов проведения мероприятий)	мероприятий – 2 балла; 1 мероприятие – 1 балл Отсутствие мероприятий – 0 баллов	
<b>3. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения, максимум - 15 баллов</b>			
3.1.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (при наличии финансирования)	задолженность отсутствует - 2 балла; наличие задолженности - 0 баллов	2 балла
3.2.	Соблюдение сроков и качества представления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения),	представлена качественно, с соблюдением сроков – 2 балла; имеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков – 0 баллов	2 балла
3.3.	Соблюдение сроков и качества представления информации по отдельным запросам, поручений учредителя, заведующего отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района	представлена качественно, с соблюдением сроков – 3 балла; имеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков – 0 баллов	3 балла
3.4.	Качественное проведение социально-значимых мероприятий и соблюдение сроков положения о Порядке подготовки, организации, проведения памятных дат, основных мероприятий, знаменательных и праздничных событий проводимых на территории Парфинского муниципального района	Соблюдение положения – 4 балла; Качественное проведение мероприятий (отсутствие служебных записок на руководителя) – 4 балла (баллы суммируются) При несоблюдении положения и/или наличии служебных записок – 0 баллов	8 баллов

<b>4. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами, максимум - 2 балла</b>			
4.1.	Создание безопасных условий труда (проведение мероприятий по охране труда)	да – 2 балла; нет – 0 баллов	2 балла
<b>Итого по итогам квартала:</b>			<b>30 баллов».</b>