

Российская Федерация Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2018 № 112 р.п. Парфино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

постановляю:

- 1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 10.03.2017 № 125, изложив Приложение № 4 в новой прилагаемой редакции.
- 2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Е.Н. Леонтьеву.
- 3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района Н.В.Хатунцев

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования

Таблица 1.

Показатели эффективности деятельности организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности работы их руководителей

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование по- казателя	Критерии оценки эффективно- сти деятельности	Примечание (источник ин-
		V 70 00	формации)
1. C	оответствие деятельн	ости образовательной организац	• • •
		тьства и других нормативных акт	_
ва Р	оссийской Федерации	, Департамента образования и м	олодежной поли-
тики	Новгородской облас	ти, Комитета образования, спорт	га и молодежной
поли	тики Администрации	Парфинского муниципального ра	айона
1.1	Соответствие дея-	-отсутствие объективных жалоб в	Отсутствие
	тельности общеобра-	адрес образовательной организа-	письменных за-
	зовательной органи-	ции;	явлений, жалоб
	зации требованиям	2 балла - при выполнении всех	
	действующего зако-	показателей,	
	нодательства и дру-	при невыполнении хотя бы одно-	
	гих нормативных ак-	го показателя стимулирующая	
	ТОВ	выплата руководителю организа-	
		ции не выплачивается	
1.2.	Эффективность	Своевременность и качество под-	Отсутствие док-
	управленческой дея-	готовки отчетной информации, в	ладных, служеб-
	тельности	том числе бухгалтерской, испол-	ных записок
		нение приказов и локальных ак-	
		тов Комитета образования, спор-	
		та и молодежной политики Ад-	
		министрации муниципального	
		района,	
		отсутствие докладных, служеб-	
		ных записок	
		3 балла - при выполнении по-	
		казателя,	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руководителю организации не выплачи-	
		вается	

2.	Информационная от	крытость образовательной органи	
2.1.	Выпуск школьных	- наличие и периодическое изда-	Публикации пе-
	печатных изданий	ние школьной газеты	риодических из-
		Публикация 1 раз в месяц -3	даний
		балла,	
		1 раз в квартал, в полугодие – 2	
		балла,	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
3. Pe	еализация мероприяті	ий по профилактике правонаруц	пений у несовер-
	нолетних		
3.1.	отсутствие преступ-	отсутствие преступлений, совер-	Ежеквартальная
	лений, совершенных	шенных несовершеннолетними	информация
	несовершеннолетни-	обучающимися или при их уча-	ПДН ОМВД
	ми обучающимися	стии	России по Пар-
	или при их участии	3 балла - при выполнении по-	финскому рай-
	согласно данным	казателя,	ону
	ПДН ОМВД России	при невыполнении показателя	
	по Парфинскому	стимулирующая выплата руково-	
	району	дителю организации не выплачи-	
2.2		вается	Б
3.2.	Отсутствие учащих-	Отсутствие учащихся, состоящих	Ежеквартальная
	ся, состоящих на	на профилактическом учете в	информация
	учете в КДН и ЗП,	КДН и ЗП, ПДН	ПДН ОМВД
	пдн ОМВД России	3 балла - при выполнении по-	России по Пар-
	по Парфинскому району согласно	казателя,	финскому рай-
	данным ПДН ОМВД	при невыполнении показателя стимулирующая выплата руково-	ону
	России по Парфин-	дителю организации не выплачи-	
	скому району	вается	
4 Pe		о сохранению и укреплению здоро	<u> </u> RLG летей
4.1.	Отсутствие случаев	Отсутствие случаев детского	Информация Вых детем
1.1.	детского травматиз-	травматизма	Комитета обра-
	Ma	3 балла - при выполнении по-	зования, спорта
		казателя,	и молодежной
		при невыполнении показателя	политики Адми-
		стимулирующая выплата руково-	нистрации Пар-
		дителю организации не выплачи-	финского муни-
		вается	ципального рай-
			она
5. Ka	т чество учебных дости	жений обучающихся	I
5.1	процент качествен-	34-40 % - 4 балла,	Сводная инфор-

	ной успеваемости	25-33 % - 3 ба лла,	мация Комитета
	обучающихся по об-	при невыполнении показателя	образования,
	щеобразовательной	стимулирующая выплата руково-	спорта и моло-
	программе по школе	дителю организации не выплачи-	дежной полити-
		вается	ки Администра-
			ции Парфинско-
			го муниципаль-
			ного района
5.2.	Результативность	Наличие призеров и победителей	Сводная инфор-
	участия обучающих-	в районных конкурсных меро-	мация Комитета
	ся в районных кон-	приятиях	образования,
	курсных мероприя-	3 балла - при выполнении по-	спорта и моло-
	ТИЯХ	казателя,	дежной полити-
		при невыполнении показателя	ки Администра-
		стимулирующая выплата руково-	ции Парфинско-
		дителю организации не выплачи-	го муниципаль-
		вается	ного района
6. Фи	инансово-экономическ	сая деятельность организации, ист	полнительская
	иплина	_	
6.1.	Целевое и эффектив-	100 % целевое и эффективное	Результаты фи-
	ное использование	использование бюджетных	нансовых прове-
	бюджетных средств	средств	рок образова-
	в рамках выполнения	3 балла при выполнении пока-	тельных органи-
	муниципального за-	зателя,	заций
	дания	при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
6.2.	Отсутствие просро-	3 балла при выполнении пока-	Бухгалтерский
	ченной кредиторской	зателя,	отчет по форме
	задолженности при	при невыполнении показателя	0503769
	наличии финансиро-	стимулирующая выплата руково-	
	вания	дителю организации не выплачи-	
		вается	
Итог	о: 10 показателей	30 баллов	

2. дошкольных образовательных организаций

	$N_{\underline{0}}$	Наименование по-	Критерии оценки эффективно-	Примечание
	Π/Π	казателя	сти деятельности	(источник ин-
L				формации)
Г	,			

1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района

1.1.	Соответствие дея-	-отсутствие объективных жалоб в	Отсутствие
1.1.	тельности образова-	адрес образовательной организа-	письменных за-
	тельной организации	ции;	явлений, жалоб
	требованиям дейст-	2 балла- при выполнении пока-	,
	вующего законода-	зателя,	
	тельства и других	при невыполнении показателя	
	нормативных актов	стимулирующая выплата руково-	
	•	дителю организации не выплачи-	
		вается	
1.2.	Эффективность	Своевременность и качество под-	Отсутствие док-
	управленческой дея-	готовки отчетной информации, в	ладных, служеб-
	тельности	том числе бухгалтерской, испол-	ных записок
		нение приказов и локальных ак-	
		тов Комитета образования, спор-	
		та и молодежной политики Ад-	
		министрации муниципального	
		района,	
		отсутствие докладных, служеб-	
		ных записок	
		3 балла - при выполнении по-	
		казателя,	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачивается	
1.3.	Обеспечение свое-	от 51% до 79% –1 балл;	Сводная инфор-
1.5.	временности и пол-	от 80 % до 100% своевремен-	мация Комитета
	ноты сбора роди-	ной оплаты – 2 балла - при	
	тельской платы	выполнении показателя,	спорта и моло-
		при невыполнении показателя	дежной полити-
		стимулирующая выплата руко-	ки Администра-
		водителю организации не вы-	ции Парфинско-
		плачивается	го муниципаль-
			ного района
2.	Информационная от	крытость	
2.1.	Выпуск детского пе-	- наличие и периодическое изда-	Публикации пе-
	риодического изда-	ние детской газеты	риодических из-
	R ИН	Публикация 1 раз в месяц -3	даний
		балла,	
		1 раз в квартал, в полугодие –	
		2балла,	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	

		вается	
3. Pe	ализация программ, н	аправленных на работу с одаренн	ыми детьми
3.1.	Участие воспитанни-	3 балла- при выполнении пока-	Сводная инфор-
	ков в конкурсах и	зателя,	мация Комитета
	социально-значимых	при невыполнении показателя	образования,
	мероприятиях муни-	стимулирующая выплата руково-	спорта и моло-
	ципального уровня	дителю организации не выплачи-	дежной полити-
	, J. J.	вается	ки Администра-
			ции Парфинско-
			го муниципаль-
			ного района
3.2.	Наличие призеров,	4 балла-при выполнении пока-	Сводная инфор-
3.2.	победителей, дипло-	зателя, при невыполнении пока-	мация Комитета
	мантов – участников	зателя стимулирующая выплата	образования,
	среди воспитанников	руководителю организации не	спорта и моло-
	в мероприятиях му-	выплачивается	дежной полити-
	ниципального уров-		ки Администра-
	ня		ции Парфинско-
			го муниципаль-
			ного района
4. Pe	ализания программ по	о сохранению и укреплению здоро	•
4.1.	Посещаемость детей	Отношение количества дней,	Сводная инфор-
	ДОУ	проведенных детьми в группе, к	мация Комитета
		максимально возможному числу	образования,
		дней	спорта и моло-
		менее 70 % – 0 баллов	дежной полити-
		от 70% до 85 % – 3 балла	ки Администра-
		от 86 % до 100% – 4 балла	ции Парфинско-
			го муниципаль-
			ного района
4.2.	Отсутствие случаев	Отсутствие случаев детского	Информация
	детского травматиз-	травматизма	Комитета обра-
	ма	3 балла - при выполнении по-	зования, спорта
		казателя,	и молодежной
		при невыполнении показателя	политики Адми-
		стимулирующая выплата руково-	нистрации Пар-
		дителю организации не выплачи-	финского муни-
		вается	ципального рай-
			она
	Ринансово-экономичес иплина	кая деятельность учреждения,	исполнительская
5.1.	Целевое и эффектив-	100 % целевое и эффективное	Результаты фи-
٥.1.	ное использование	использование бюджетных	нансовых прове-
	бюджетных средств	средств	рок образова-
	огоджетных средств	Средоть	Por cobasona-

	в рамках выполнения	3 балла - при выполнении по-	тельных органи-
	муниципального за-	казателя,	заций
	дания	при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
5.2.	Отсутствие просро-	3 балла - при выполнении по-	Бухгалтерский
	ченной кредиторской	казателя,	отчет по форме
	задолженности при	при невыполнении показателя	0503769
	наличии финансиро-	стимулирующая выплата руково-	
	вания	дителю организации не выплачи-	
		вается	
Итог	о: 10 показателей	30 баллов	

3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование по- казателя	Критерии оценки эффективно- сти деятельности	Примечание (источник ин- формации)			
дейст ва Р	1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной					
	-	и Парфинского муниципального ра				
1.1.	Соответствие дея- тельности общеоб- разовательной орга-	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации;	Отсутствие письменных за- явлений, жалоб			
	низации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	3 балла- при выполнении пока- зателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руково- дителю организации не выплачи- вается				
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя,	Отсутствие докладных, служебных записок			

		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
2. Pe	еализация мероприят	гий по профилактике правонаруп	пений у несовер-
шені	нолетних		
	Охват дополнитель-	Процент учащихся, охваченных	Выписка из
	ным образованием	дополнительным образованием, от	журнала о посе-
	учащихся, состоя-	общего числа учащихся, состоя-	щении занятий
	щих на учете в ПДН	щих на учете в ПДН ОМВД, КДН	образовательной
	ОМВД России по	и ЗП, на территории п.Парфино	организации
2.1.	Парфинскому рай-	70-100% - 3 балла,	
	ону, КДН и ЗП	40-69% - 2 балла,	
		1-39% - 1 балл,	
		При невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
3 Pe	 апизания программ	направленных на работу с одаренн	<u> </u> КІМИ ЛЕТЬМИ
3.1.	Участие в общест-	-участие в мероприятиях муници-	Сводная инфор-
3.1.	венно-значимых	пального уровня	мация Комитета
	мероприятиях	4 балла - при выполнении пока-	образования,
	муниципального	зателя, при невыполнении пока-	спорта и моло-
		зателя, при невыполнении пока-	дежной полити-
	уровня	руководителю организации не вы-	ки Администра-
		плачивается	ции Парфинско-
		Плачивается	го муниципаль-
			ного района
3.2.	Участие в общест-	ущества в обществи у мароприя	Сводная инфор-
3.2.		- участие в областных мероприя-	мация Комитета
	венно-значимых	тиях	
	мероприятиях	4 балла - при выполнении пока-	образования,
	регионального	зателя, при невыполнении пока-	спорта и моло-
	уровня	зателя стимулирующая выплата	дежной полити-
		руководителю организации не вы-	ки Администра-
		плачивается	ции Парфинско-
			го муниципаль-
			ного района
3.3.	Сохранность охвата	4 балла - при выполнении пока-	Отчет № 1-ДО
	обучающихся по	зателя,	
	программам допол-	при невыполнении показателя	
	нительного образо-	стимулирующая выплата руково-	
	вания	дителю организации не выплачи-	
		вается	
4. Pe	ализация программ г	о сохранению и укреплению здоро	вья детей

4.1.	Отсутствие случаев детского травма- тизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачи-	Информация Комитета обра- зования, спорта и молодежной политики Адми- нистрации Пар- финского муни-
		вается	ципального рай-
			она
5. Фі	инансово-экономичес	кая деятельность организации, ист	толнительская
	иплина		
5.1.	Целевое и эффек-	100 % целевое и эффективное ис-	Результаты фи-
	тивное использова-	пользование бюджетных средств	нансовых прове-
	ние бюджетных	3 балла-при выполнении пока-	рок образова-
	средств в рамках	зателя,	тельных органи-
	выполнения муни-	при невыполнении показателя	заций
	ципального задания	стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
5.2.	Отсутствие просро-	3 балла - при выполнении пока-	Бухгалтерский
	ченной кредитор-	зателя,	отчет по форме
	ской задолженности	при невыполнении показателя	0503769
	при наличии финан-	стимулирующая выплата руково-	
	сирования	дителю организации не выплачи-	
		вается	
Итог	о: 9 показателей	30 баллов	

4.Муниципального автономного учреждения «Центр финансовоэкономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»

№	Наименование по-	Критерии оценки эффективно-	Примечание
п/п	казателя	сти деятельности	(источник ин-
			формации)
1. Co	оответствие деятельн	юсти организации требованиям д	ействующего за-
коно	дательства и других	к нормативных актов Правитель	ства Российской
Феде	ерации, Департамент	а образования и молодежной поли	итики Новгород-
ской	области, комитета с	образования, спорта и молодежної	і политики Пар-
финс	ского муниципальног	о района	_
1.1.	Отсутствие право-	Количество возбужденных дел об	Документ об ад-
	нарушений, выяв-	административных правонаруше-	министративном
	ленных в ходе про-	ниях	правонарушении
	верок надзорных	Наличие принятых решений об	
	органов	административных наказаниях	

		– 0 баллов;	
		Отсутствие – 5 баллов	
1.2.	Эффективность управленческой	Своевременность и качество подготовки информации, в том числе	Отсутствие докладных, служеб-
	деятельности	отчетной, исполнение приказов и	ных записок
		локальных актов Комитета обра-	
		зования, спорта и молодежной по-	
		литики Администрации муници-	
		пального района 4 балла - при выполнении пока-	
		зателя,	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
2.	Реализация меропри	иятий по финансово-экономическо	му, техническо-
му и		овождению образовательных орган	
2.1.	Организация и про-	Организация и проведение район-	Программа про-
	ведение районных	ных методических семинаров	ведения семина-
	методических семи-	3 балла – при выполнении пока-	pa
	наров	зателя;	
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачивается	
2.2.	Разработка методи-	- наличие методических материа-	Интернет-
	ческих материалов,	лов	ссылки на пуб-
	рекомендаций	3 балла – при выполнении пока-	ликации мате-
		зателя;	риалов
		при невыполнении показателя	
		стимулирующая выплата руково-	
		дителю организации не выплачи-	
		вается	
3.		ческая деятельность организаци	и, исполнитель-
-	дисциплина	100.0/	D 1
3.1.	Целевое и эффек-	100 % целевое и эффективное ис-	Результаты фи-
	тивное использова-	пользование бюджетных средств	нансовых прове-
	ние бюджетных	5 баллов - при выполнении по-	рок образова-
	средств в рамках выполнения муни-	казателя,	тельных органи- заций
	ципального задания	при невыполнении показателя стимулирующая выплата руково-	зации
	динального задания	дителю организации не выплачи-	
		вается	
3.2.	Отсутствие просро-	5 баллов - при выполнении по-	Бухгалтерский
	oregreene inpoepo	c ommor apa bomomenan no-	

	ченной кредитор- ской задолженности при наличии финан- сирования	казателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руково- дителю организации не выплачи-	отчет по форме 0503769
		вается	
3.3.	Соблюдение сроков и качества пред- ставления статисти- ческой, финансовой, бухгалтерской от- четности, информа- ции по отдельным вопросам	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
	Итого: 7 показате- лей	30 баллов	