



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2018 № 112
р.п. Парфино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 10.03.2017 № 125, изложив Приложение № 4 в новой прилагаемой редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Е.Н. Леонтьеву.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района **Н.В.Хатунцев**

Таблица 1.

**Показатели эффективности деятельности
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности ра-
боты их руководителей**

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование по- казателя	Критерии оценки эффектив- ности деятельности	Примечание (источник ин- формации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Соответствие дея- тельности общеобра- зовательной органи- зации требованиям действующего зако- нодательства и дру- гих нормативных ак- тов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организа- ции; 2 балла - при выполнении всех показателей, при невыполнении хотя бы одно- го показателя стимулирующая выплата руководителю организа- ции не выплачивается	Отсутствие письменных за- явлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой дея- тельности	Своевременность и качество под- готовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, испол- нение приказов и локальных ак- тов Комитета образования, спор- та и молодежной политики Ад- министрации муниципального района, отсутствие докладных, служеб- ных записок 3 балла - при выполнении по- казателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руково- дителю организации не выплачи- вается	Отсутствие док- ладных, служеб- ных записок

2. Информационная открытость образовательной организации			
2.1.	Выпуск школьных печатных изданий	- наличие и периодическое издание школьной газеты Публикация 1 раз в месяц -3 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 2 балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
3.1.	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
3.2.	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН ОМВД России по Парфинскому району согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ПДН 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5. Качество учебных достижений обучающихся			
5.1	процент качествен-	34-40 % - 4 балла,	Сводная инфор-

	ной успеваемости обучающихся по общеобразовательной программе по школе	25-33 % - 3 балла , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	мазия Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5.2.	Результативность участия обучающихся в районных конкурсных мероприятиях	Наличие призеров и победителей в районных конкурсных мероприятиях 3 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 10 показателей		30 баллов	

2. дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			

1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 2 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
1.3.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	от 51% до 79% –1 балл; от 80 % до 100% своевременной оплаты – 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
2. Информационная открытость			
2.1.	Выпуск детского периодического издания	- наличие и периодическое издание детской газеты Публикация 1 раз в месяц -3 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 2балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий

		вается	
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1.	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях муниципального уровня	3 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.2.	Наличие призеров, победителей, дипломантов – участников среди воспитанников в мероприятиях муниципального уровня	4 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Посещаемость детей ДОУ	Отношение количества дней, проведенных детьми в группе, к максимально возможному числу дней менее 70 % – 0 баллов от 70% до 85 % – 3 балла от 86 % до 100% – 4 балла	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
4.2.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина			
5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств	Результаты финансовых проверок образова-

	в рамках выполнения муниципального задания	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	тельных организаций
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 10 показателей		30 баллов	

3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 3 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя,	Отсутствие докладных, служебных записок

		при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
2.1.	Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП	Процент учащихся, охваченных дополнительным образованием, от общего числа учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД, КДН и ЗП, на территории п.Парфино 70-100% - 3 балла, 40-69% - 2 балла, 1-39% - 1 балл, При невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Выписка из журнала о посещении занятий образовательной организации
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1.	Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня	-участие в мероприятиях муниципального уровня 4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.2.	Участие в общественно-значимых мероприятиях регионального уровня	- участие в областных мероприятиях 4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.3.	Сохранность охвата обучающихся по программам дополнительного образования	4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ДО
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			

4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 9 показателей		30 баллов	

4.Муниципального автономного учреждения «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, комитета образования, спорта и молодежной политики Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов	Количество возбужденных дел об административных правонарушениях Наличие принятых решений об административных наказаниях	Документ об административном правонарушении

		– 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки информации, в том числе отчетной, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района 4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Реализация мероприятий по финансово-экономическому, техническому и методическому сопровождению образовательных организаций района			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров	Организация и проведение районных методических семинаров 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
2.2.	Разработка методических материалов, рекомендаций	- наличие методических материалов 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Интернет-ссылки на публикации материалов
3. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
3.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
3.2.	Отсутствие просро-	5 баллов - при выполнении по-	Бухгалтерский

	ченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	казателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	отчет по форме 0503769
3.3.	Соблюдение сроков и качества представления статистической, финансовой, бухгалтерской отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
	Итого: 7 показателей	30 баллов	