



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2018 № 113
р.п. Парфино

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 10.03.2017 № 128, изложив Приложения № 2 и № 4 к Положению об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования в новой прилагаемой редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Е.Н. Леонтьеву.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района **Н.В.Хатунцев**

Таблица 1.

**Показатели эффективности деятельности
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности ра-
боты их руководителей**

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование пока- зателя	Критерии оценки эффектив- ности деятельности	Примечание (источник ин- формации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Соответствие деятель- ности общеобразова- тельной организации требованиям дейст- вующего законодатель- ства и других норма- тивных актов	-отсутствие объективных жа- лоб в адрес образовательной организации; 2 балла - при выполнении всех показателей, при невыполнении хотя бы одного показателя стимули- рующая выплата руководите- лю организации не выплачива- ется	Отсутствие письменных за- явлений, жалоб
1.2.	Эффективность управ- ленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной инфор- мации, в том числе бухгалтер- ской, исполнение приказов и локальных актов Комитета об- разования, спорта и молодеж- ной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, слу- жебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата ру-	Отсутствие док- ладных, служеб- ных записок

		ководителю организации не выплачивается	
2. Информационная открытость образовательной организации			
2.1.	Выпуск школьных печатных изданий	- наличие и периодическое издание школьной газеты Публикация 1 раз в месяц -3 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 2 балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
3.1.	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
3.2.	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН ОМВД России по Парфинскому району согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ПДН 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района

5. Качество учебных достижений обучающихся			
5.1	процент качественной успеваемости обучающихся по общеобразовательной программе по школе	34-40 % - 4 балла , 25-33 % - 3 балла , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района ,
5.2.	Результативность участия обучающихся в районных конкурсных мероприятиях	Наличие призеров и победителей в районных конкурсных мероприятиях 3 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла- при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 10 показателей		30 баллов	

2. дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям			

действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района

1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 2 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
1.3.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	от 51% до 79% –1 балл; от 80 % до 100% своевременной оплаты – 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
2. Информационная открытость			
2.1.	Выпуск детского периодического издания	- наличие и периодическое издание детской газеты Публикация 1 раз в месяц -3 балла, 1 раз в квартал, в полугодие	Публикации периодических изданий

		– 2 балла , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1.	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях муниципального уровня	3 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.2.	Наличие призеров, победителей, дипломантов – участников среди воспитанников в мероприятиях муниципального уровня	4 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Посещаемость детей ДОУ	Отношение количества дней, проведенных детьми в группе, к максимально возможному числу дней менее 70 % – 0 баллов от 70% до 85 % – 3 балла от 86 % до 100% – 4 балла	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
4.2.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района

5. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина			
5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 10 показателей		30 баллов	

3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и	Отсутствие докладных, служебных записок

		<p>молодежной политики Администрации муниципального района,</p> <p>отсутствие докладных, служебных записок</p> <p>3 балла - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
2.1.	<p>Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП</p>	<p>Процент учащихся, охваченных дополнительным образованием, от общего числа учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД, КДН и ЗП, на территории п.Парфино</p> <p>70-100% - 3 балла,</p> <p>40-69% - 2 балла,</p> <p>1-39% - 1 балл,</p> <p>При невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Выписка из журнала о посещении занятий образовательной организации</p>
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1.	<p>Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня</p>	<p>- участие в мероприятиях муниципального уровня</p> <p>4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</p>
3.2.	<p>Участие в общественно-значимых мероприятиях регионального уровня</p>	<p>- участие в областных мероприятиях</p> <p>4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</p>

3.3.	Сохранность охвата обучающихся по программам дополнительного образования	4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ДО
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 9 показателей		30 баллов	

4. Муниципального автономного учреждения «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгород-			

ской области, комитета образования, спорта и молодежной политики Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов	Количество возбужденных дел об административных правонарушениях Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	Документ об административном правонарушении вступивший в законную силу
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки информации, в том числе отчетной, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района 4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Реализация мероприятий по финансово-экономическому, техническому и методическому сопровождению образовательных организаций района			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров	Организация и проведение районных методических семинаров 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
2.2.	Разработка методических материалов, рекомендаций	- наличие методических материалов 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Интернет-ссылки на публикации материалов
3. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			

3.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
3.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
3.3.	Соблюдение сроков и качества представления статистической, финансовой, бухгалтерской отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
	Итого: 7 показателей	30 баллов	

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
автономных организаций в
сфере образования

Порядок определения размера премиальной выплаты
руководителю организации

Количество набранных баллов по всем разделам	Размер премии, % (от премиального фонда)
30	100
29	95
28	90
27	85
26	80
25	75
24	70
23	65
22	60
21	55
20	50
19	45
18	40
17	35
16	30
15 баллов	25
Ниже 15 баллов	Премия не начисляется