



**Российская Федерация
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.03.2017 № 128
р.п. Парфино

**Об утверждении Положения об
оплате труда руководителей авто-
номных муниципальных органи-
заций в сфере образования**

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 10.03.2017 № 125 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования.
2. Отменить постановление Администрации Парфинского муниципального района от 27.09.2016 № 738 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования».
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Е.Н. Леонтьеву.
5. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района Н.В.Хатунцев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей автономных муниципальных
организаций в сфере образования

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 10.03.2017 № 125 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования».

1.2. Система оплаты труда руководителей организаций устанавливается с учетом:

государственных гарантий по оплате труда;
выплат компенсационного и стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иного представительного органа работников.

1.3. Оплата труда руководителей организаций состоит из:

окладов (должностных окладов) (далее - оклад);
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты руководителям организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% фонда оплаты труда руководителя организации.

1.6. Фонд оплаты труда руководителей организации формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета, бюджета муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Оплата труда руководителей организаций

2.1. Оклад, выплаты стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, руководителю организации устанавливаются комиссией, созданной Администрацией муниципального района (далее – комиссия), и утверждаются распоряжением Администрации муниципального района.

2.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$Do = (Bo + Bo * Kp1 + Bo * Kp2 + Bo * Kcp1 + Bo * Kcp2) * Kind$, где:

Do – должностной оклад руководителя организации;

Bo – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 7600 рублей;

Kp1 – повышающий коэффициент, характеризующих масштаб управления организации;

Kp2 – повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

Kcp1 и Kcp2 – коэффициенты специфики работы руководителя организации.

Kind – коэффициент индексации, производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Парфинского муниципального района.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу характеризуют масштаб управления организации и особенности деятельности организации.

Масштаб управления организации устанавливается в зависимости от:

численности обучающихся (учащихся, воспитанников) в организации;

численности работников учреждения;

количества сопровождаемых учреждений образования.

Численность обучающихся (учащихся, воспитанников) определяется по данным статистической отчетности:

На начало учебного года - для руководителей общеобразовательных организаций (Статистическая информация по форме № ОО-1);

На начало текущего календарного года - для руководителей дошколь-

ных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (Статистическая информация по формам № 85-К, № ДО-1).

Численность работников учреждения определяется по данным статистической отчетности на окончание предыдущего календарного года по форме ЗП-Образование.

2.2.1. Повышающий коэффициент, характеризующий масштаб управления организации, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер повышающего коэффициента (Кп1)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования	до 200 чел.	0,2
		от 201 чел. до 300 чел.	0,3
		от 301 чел. до 400 чел.	0,4
		от 401 чел. до 500 чел.	0,5
		от 501 чел. до 700 чел.	0,8
		свыше 701 чел.	1,0
2.	Воспитанники дошкольных образовательных организаций	до 80 чел.	0,1
		от 81 чел. до 94 чел.	0,3
		От 95 чел. до 110 чел.	0,6
		От 111 чел. до 205 чел.	0,9
		свыше 205 чел.	1,0
3.	Работники образовательных организаций, центра сопровождения ОУ	до 30 чел.	0,2
		от 31 чел. до 40 чел.	0,3
		от 41 чел. до 50 чел.	0,4
		от 51 чел. до 60 чел.	0,5
		От 61 чел. до 70 чел.	0,6
		свыше 71 чел.	1,0
4.	Дошкольные образовательные организации, имеющие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	До 10 чел.	0,1
		Свыше 10 чел.	0,2
5.	Общеобразовательные организации, имеющие учащихся с ограниченными	до 40 чел.	0,1

	возможностями здоровья	Свыше 40 чел.	0,2
4.	Количество сопровождаемых учреждений образования	До 4	0,2
		До 6	0,3
		До 8	0,4
		Свыше 8	0,5

2.2.2. Повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации, зависит от наличия в организации филиала, структурного подразделения, дошкольных групп, транспортных средств, приусадебных участков (теплиц), и устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер повышающего коэффициента (Кп2)
1	2	3	4
1.	Количество филиалов в организациях:		
1.1.	Общеобразовательные организации, организации дополнительного образования	за наличие филиала, структурного подразделения	0,2
1.2.	Организации дошкольного образования	за каждый филиал, структурное подразделение	0,1
		за ведение образовательной деятельности по двум адресам	0,2
2.	Наличие дошкольного отделения в общеобразовательных организациях:	до 12 чел.	0,1
		от 13 чел. до 40 чел.	0,2
		от 41 чел. и выше	0,3
3.	Наличие транспортного средства, приусадебного участка, теплицы	Наличие транспортного средства	0,2
		Наличие приусадебного участка, теплицы	0,2

2.2.3. Коэффициенты специфики работы руководителя организации устанавливаются в размере:

За работу в отдельных образовательных учреждениях с особыми условиями труда (Ксп1):

- специальные (коррекционные) образовательные организации - 0,15 для детей с ограниченными возможностями здоровья, психолого-педагогические и медико - социальные центры

За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср2)» - 0,25

2.2.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, рассматривается комиссией в кратности от 1 до 5 в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба и особенностей деятельности и значимости организации. Решение об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации принимается Главой муниципального района и оформляется распоряжением Администрации.

Средняя заработная плата работников организации за отчетный период, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается по итогам статистического наблюдения формы ЗП-образование и исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждения) на среднесписочную численность работников без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев периода. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, также вознаграждение по договорам гражданско-правового характера, заключенным с работниками списочного состава со своей организацией.

Годовой фонд оплаты труда руководителя организации устанавливается из расчета средней заработной платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, умноженный на коэффициент кратности от 1 до 5 и 12 календарных месяцев.

В случае создания новой организации и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам организации в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации рассчитывается с месяца создания организации.

Условия оплаты труда руководителю организации определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.3. С учетом условий труда руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы организаций, их руководителей устанавливаются в размере до 70% должностного оклада и выплачиваются ежемесячно.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы организаций, их руководителей определены в приложении № 1 Положения, за предыдущий календарный, учебный год.

Вновь назначенному руководителю организации назначаются установленные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы организации за предыдущий календарный, учебный год.

2.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100% должностного оклада.

Выплата за качество выполняемых работ руководителю организации выплачивается ежемесячно за присвоенное звание, ученую степень, полученную высшую категорию:

начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия звания, ученой степени профилю педагогической деятельности.

Выплата за качество выполняемых работ осуществляется одновременно при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, поощрении Губернатора Новгородской области, Правительством Новгородской области, награждении ведомственными знаками (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

за высшую квалификационную категорию - 30

за почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР", "Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР", "Заслуженный деятель науки и техники РСФСР", "Заслуженный деятель науки РСФСР", Заслуженный работник культуры РСФСР", "За-

служенный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный мастер профтехобразования СССР", "Заслуженный работник культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта СССР"

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются одновременно в следующих случаях и размерах:

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 25% от должностного оклада;

при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере 20% от должностного оклада;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 25% от должностного оклада;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере 30% от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Правительства Новгородской области и присвоении почетных званий Новгородской области - в размере 15% от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Администрации Парфинского муниципального района – в размере 10% от должностного оклада.

2.6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в размерах:

от 1 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;

свыше 15 лет – 30% должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, засчитывается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических, руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти области, органах местного самоуправления.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

2.7. Основанием для установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителю организации является распоряжение Администрации муниципального района.

2.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.9. Педагогическая нагрузка руководителю организации определяется по согласованию между Администрацией и руководителем организации.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплата руководителям организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада).

3.2. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника организации по основному месту работы, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

Размер и срок, на который устанавливаются выплаты, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Материальная помощь

4.1. Из фонда оплаты труда руководителю организации может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

к ежегодному оплачиваемому отпуску;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение о выплате материальной помощи руководителю организации и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается в отношении руководителя организации – Главой муниципального района (Первым заместителем Главы администрации муниципального района) и оформляется распоряжением Администрации;

Материальная помощь максимальными размерами не ограничивается.

4.2. В случае смерти руководителя организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается в отношении руководителя организации – Главой муниципального района (Первым заместителем Главы администрации муниципального района) и оформляется распоряжением Администрации;

4.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю организации, не относится ни к стимулирующим и компенсационным выплатам.

5. Порядок премирования руководителя организации

5.1. Премирование руководителя организации осуществляется на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности, определенными приложением № 2 к настоящему Положению, путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

5.2. Оценка эффективности деятельности руководителя организации проводится ежеквартально в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Оценка эффективности деятельности руководителя организации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

5.3. Проведение оценки эффективности деятельности руководителя организации осуществляется на основании данных государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления организации своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

5.4. Руководители организаций представляют отчеты об оценке эффективности деятельности в Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района. Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района готовит сводный отчет об оценке эффективности деятельности руководителей организаций (далее –сводный отчет) и направляет его в комиссию в сроки, уста-

новленные в п. 5.2. раздела 5 настоящего Положения по форме (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.5. Состав и порядок деятельности комиссий для осуществления оценки эффективности деятельности организации и руководителя организации утверждаются постановлением Администрации муниципального района.

5.6. Комиссия рассматривает сводный отчет Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района и на его основе проводит оценку эффективности деятельности руководителей организаций в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности в баллах.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100%. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50%.

5.7. По результатам рассмотрения сводного отчета комиссия готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) руководителя организации.

5.8. На основании предложений комиссии принимается решение о премировании или об отказе в премировании в отношении руководителя организации – Администрацией муниципального района и оформляется распоряжением Администрации муниципального района. Размер премиальной выплаты руководителю определяется в соответствии с приложением № 4 к Положению.

5.9. Размер премиального фонда руководителя организации устанавливается ежеквартально в течение текущего финансового года комиссией и утверждается распоряжением Администрации муниципального района.

Руководитель организации премируется ежемесячно по итогам работы за предыдущий период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

5.10. Неиспользованные средства квартального премиального фонда руководителя организации не могут использоваться в следующем квартале, но могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам организации, а также руководителю организации на основании распоряжения Администрации муниципального района за выполнение особо важных поручений.

5.11. Руководитель организации может быть лишен премии частично или полностью за тот период (месяц), в котором совершено нарушение, с указанием причины лишения премии. Депремирование производится в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде; в случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания учредитель имеет право частично снизить размер премии руководителю организации;

совершения прогула, появления руководителя организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба организации;

наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в организации;

наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

выявления в организации нарушений правил противопожарной безопасности (по зависимым от руководителя причинам);

наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок проверяющих органов;

наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем организации, выявленных в отчетном финансовом году;

нарушения трудового законодательства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы организаций, их руководителей

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплата- ты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (ис- точник информа- ции)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года 4 %-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»
1.3.	Уровень эффективности деятельности общеобразовательной организации за предыдущий учебный год	Место в рейтинге по общему уровню эффективности деятельности общеобразовательной организации по итогам учебного года 1 место – 4% , 2 место – 3 % ,	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций

		3 место – 2 %, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
1.4	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% 3 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет об исполнении муниципального задания
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов 3 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта образовательной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» 3 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций
3. Реализация социокультурных проектов			

3.1.	Организация деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов	Наличие и организация деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов 3% - при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации о деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов
4. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами			
4.1.	Привлечение молодых педагогов	не менее 6 % молодых педагогов от общей численности учителей, работающих в образовательной организации $C1/C2 \cdot 100\%$, где: C1 - количество учителей в возрасте до 35 лет; C2 – количество учителей, работающих в образовательной организации 4 %, - организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе ОУ 3 %, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций Приказы образовательных организаций об организации практики студентов
4.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	3% при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
5. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
5.1.	Результативность участия в конкурсных мероприятиях, олимпиадах регионального, Всероссийского уровня	- наличие победителей и призеров в конкурсных мероприятиях и олимпиадах на региональном, Всероссийском этапах 4% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руко-	Сводная информация Комитета образования

		водителю организации не выплачивается	
6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
6.1.	Привлечение учащихся к занятиям физической культурой и спортом	40-50% обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), 4 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
7. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных программ (планов)			
7.1	Применение в образовательном процессе дистанционных форм обучения	2 %-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Договор с организацией, предоставляющей услуги дистанционного обучения
8. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации			
8.1	Мониторинг занятости учащихся в системе дополнительного образования района	Охват учащихся системой дополнительного образования от 0% до – до 79% - 1 % от 80 % - до 100% - 2 %	Сведения о занятости учащихся во внеурочное время (отчет школы)
9. Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей			
9.1	Организация работы оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей в каникулярное время, различных форм отдыха детей	2 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Утвержденный перечень лагерей дневного пребывания на базе образовательных организаций (постановление администрации муниципального района),

			приказы школ
10. Социализация выпускников			
10.1	Доля выпускников 9-х классов, продолживших обучение в общей численности выпускников 9-х классов	100% выпускников 9-х классов, продолживших обучение в общей численности выпускников основного общего образования 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования (на основании справок из профессиональных образовательных организаций, приказов о зачислении учащихся в 10 классы)
11. Качество учебных достижений обучающихся			
11.1.	Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестаты	100% выпускников 9, 11 классов получили аттестаты 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Итоги эффективности деятельности системы образования
11.2	% учащихся 4, 5, 8, 11 классов, принявших участие во Всероссийских проверочных работах	90%-100% - 3 % -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
12. Участие в экспериментальных проектах			
12.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – 3 %; Инновационная деятельность локального характера- 2 %; научно-методические публикации – 1%, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки), интернет-ссылки
12.2.	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов 3 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руко-	Программа проведения семинара

		водителю организации не выплачивается	
13. Энергетическая эффективность образовательной организации			
13.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за коммунальные услуги	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги 2 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет
Итого: 20 показателей		70 процентов	

2. дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников 5%- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года 5 % -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»

1.3.	Уровень эффективности деятельности дошкольной образовательной организации за предыдущий учебный год	место в рейтинге по общему уровню эффективности деятельности образовательной организации по итогам учебного года - 1 место – 4% , 2 место – 3% , 3 место – 2% , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
1.4	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет об исполнении муниципального задания
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов 4%- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта образовательной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» 4 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не вы-	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций

		плачивается	
3.Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами			
3.1.	Привлечение молодых педагогов	не менее 6 % молодых педагогов от общей численности педагогических работников, работающих в образовательной организации Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет; Ч2 –количество педагогических работников, работающих в образовательной организации; 5 %; - организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе организации 4%; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций Приказы образовательных организаций об организации практики студентов
3.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	4% при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
4. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации			
4.1	Наличие системы дополнительного образования детей	выполнение следующих требований: организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством; наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей на базе организации 3 % (при выполнении всех показателей), при невыполнении показателя стимулирующая выплата	Отчет образовательной организации

		руководителю организации не выплачивается	
4.2	Мониторинг занятости учащихся в системе дополнительного образования	Охват детей системой дополнительного образования от 5 до 7 лет От 30% до 50% - 2 %, От 50% до 70% - 3 %, От 70% до 100% - 4%, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
5. Качество достижений воспитанников			
5.1	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях регионального уровня	5% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
6. Участие в экспериментальных проектах			
6.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – 5 %; Инновационная деятельность локального характера- 4%; научно-методические публикации – 3 %, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки), интернет-ссылки
6.2.	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов 4%- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
7. Организация работы по энергосбережению			
7.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за коммунальные услуги	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги 3% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя	Бухгалтерский отчет

		стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
Итого: 14 показателей		70 процентов	

3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников 6 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года 5% -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»
1.3.	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% 5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя	Отчет об исполнении муниципального задания

		стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов 5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта муниципальной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» 5 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций
3. Реализация социокультурных проектов			
3.1	Многообразие системы дополнительного образования муниципальной образовательной организации	Для МАУ ДО «ЦДТ»: Реализация 2-4 направленностей – 4% , 5 – 7 направленностей – 6% , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Учебно-тематический план МАУ ДО «ЦДТ»
3.2.	Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды относительно контингента занимающихся	Для МАУДО «ДЮСШ» п.Парфино: 35 % и выше – 6% , 25% - 35% - 4% , 20% - 25%– 2% , при невыполнении показателя стимулирующая выплата	Отчет № 1-ФК

		руководителю организации не выплачивается	
4. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами			
4.1.	Привлечение молодых педагогов	не менее 6 % молодых педагогов от общей численности педагогических работников, работающих в организации $Ч1/Ч2*100\%$, где: Ч1 - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет; Ч2 – количество педагогических работников, работающих в образовательной организации; 6 % , - организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе организации 5 % , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций Приказы образовательных организаций об организации практики студентов
4.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	5% при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
5. Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей			
5.1.	Организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул	Организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул 5 % - при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Утвержденный перечень лагерей дневного пребывания на базе образовательных организаций (постановление администрации муниципального района), приказы образовательных организаций
6. Участие в экспериментальных проектах			

6.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – 6 % ; Инновационная деятельность локального характера- 5 % ; научно-методические публикации – 3 % , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки), интернет-ссылки
7. Организация работы по энергосбережению			
7.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за коммунальные услуги	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги 3%- при выполнении показателя , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет
Итого: 12 показателей		70 процентов	

**Показатели эффективности деятельности
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности ра-
боты их руководителей**

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффектив- ности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 2 балла - при выполнении всех показателей, при невыполнении хотя бы одного показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Информационная открытость образовательной организации			
2.1.	Выпуск школьных печатных изданий	- наличие и периодическое издание школьной газеты Публикация 1 раз в месяц -2 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 1 балл, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий

3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
3.1.	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
3.2.	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН ОМВД России по Парфинскому району согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ПДН 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
5. Качество учебных достижений обучающихся			
5.1	процент качественной успеваемости обучающихся по общеобразовательной программе по школе	34-40 % - 3 балла, 25-33 % - 2 балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
5.2.	Результативность участия обучающихся в районных конкурсных мероприятиях	Наличие призеров и победителей в районных конкурсных мероприятиях 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций

6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
6.3	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	3 балла при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
Итого: 11 показателей		30 баллов	

2. дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок

1.3	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	от 51% до 79% –1 балл; от 80 % до 100% своевременной оплаты – 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
2. Информационная открытость			
2.1.	Выпуск детского периодического издания	- наличие и периодическое издание детской газеты Публикация 1 раз в месяц -2 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 1балл, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях муниципального уровня	3 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
3.2	Наличие призеров, победителей, дипломантов – участников среди воспитанников в мероприятиях муниципального уровня	3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Посещаемость детей ДОУ	Процент количества дней, проведенных одним ребенком менее 50 % – 0 баллов от 51% до 65 % – 2 балл от 66 % до 100% – 3 балла	Сводная информация Комитета образования
4.2	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
5. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина			
5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций

5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
5.3.	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
Итого: 11 показателей		30 баллов	

3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; 3 балла- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
2.1.	Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на учете в ПДН	Охват учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и	Выписка из журнала о посещении занятий образователь-

ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП	ЗП 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	ной организации
---	--	-----------------

3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми

3.1.	Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня	- участие в мероприятиях муниципального уровня 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
3.2.	Участие в общественно-значимых мероприятиях регионального уровня	- участие в областных мероприятиях 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
3.3.	Сохранность охвата обучающихся по программам дополнительного образования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ДО

4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей

4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
------	---	--	---------------------------------

5. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина

5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя	Бухгалтерский отчет по форме 0503769

		стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
5.3	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
Итого: 10 показателей		30 баллов	

4. муниципального автономного учреждения «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, комитета образования, спорта и молодежной политики Парфинского муниципального района			
1.1	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов	Количество возбужденных дел об административных правонарушениях Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	Документ об административном правонарушении
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки информации, в том числе отчетной, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Информационная открытость			
2.1.	Размещение документации о деятельности организации	Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня	Мониторинг проверки официального

	на официальном сайте в сети «Интернет»	сведений о деятельности организации, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации На сайте размещена необходимая информация – 3 балла; Отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов – 0 баллов	сайта
2.2.	Доступность информации об организации (на информационных стендах)	- наличие и актуальность достоверной информации На стенде размещена необходимая информация и копии документов – 3 балла; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет организации
3. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
3.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 5 баллов- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
3.2.	Отсутствие кредиторской задолженности при наличии финансирования	5 баллов -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
3.3	Соблюдение сроков и качества представления статистической, финансовой, бухгалтерской отчетности, информации по отдельным	3 балла -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не	Отсутствие докладных, служебных записок

	вопросам	выплачивается	
3.4	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	3 балла -при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
	Итого: 8 показателей	30 баллов	

Форма отчета об оценке эффективности деятельности
руководителя организации

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя организации	Достигнутое значение показателя эффективности деятельности	Количество баллов

Приложение № 4
к постановлению Администрации
муниципального района
от 10.03.2017 № 128

Порядок определения размера премиальной выплаты руководителю организации

Количество набранных баллов по всем разделам	Размер премии, % (от премиального фонда)
27-30	100
24-26	80
21-23	60
18-20	40
15-17	20
Ниже 15 баллов	Премия не начисляется