



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.04.2019 № 298
р.п. Парфино

Об утверждении Положения о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений Парфинского муниципального района

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», с муниципальной программой Парфинского муниципального района «Развитие образования, молодежной политики и спорта в Парфинском муниципальном районе на 2014-2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 13.11.2013 № 884, с целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений Парфинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений Парфинского муниципального района.

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций принять меры по созданию временных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период каникул, в свободное от учебы время.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района О.В. Михайлову.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района Е.Н. Леонтьева

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального района
от 12.04.2019 № 298

**Положение
о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в трудовых бригадах
для обучающихся общеобразовательных учреждений
Парфинского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений Парфинского муниципального района (далее - Положение) регулирует деятельность общеобразовательных организаций района по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – подростки) в период каникул, в свободное от учебы время. Положение разработано в целях повышения качества организации временного трудоустройства несовершеннолетних в Парфинском муниципальном районе.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», муниципальной программой Парфинского муниципального района «Развитие образования, молодежной политики и спорта в Парфинском муниципальном районе на 2014-2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 13.11.2013 № 884.

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних

2.1. Главной целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в каникулярный период и в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим и воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

2.2. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды,

несовершеннолетние, находящиеся в социально-опасном положении, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в социально-опасном положении, а также несовершеннолетние, состоящие на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Парфинского района.

3. Порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних

3.1. Общеобразовательная организация района временное трудоустройство несовершеннолетних организует путем создания временной трудовой бригады (бригад).

Временная трудовая бригада организуется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения района, в котором должно быть указано:

- количество временно трудоустраиваемых несовершеннолетних;
- Ф.И.О. сотрудника работодателя, ответственного за организацию труда несовершеннолетних и за их жизнь и здоровье в течение всего периода работы.

Принятие несовершеннолетнего на временную работу осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательной организации, выступающей в качестве работодателя (далее - работодатель).

3.2. Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с несовершеннолетним.

3.3. Трудоустройство несовершеннолетних допускается по достижении ими 14 лет только при наличии письменного согласия одного из родителей (законного представителя).

3.4. Занятость несовершеннолетних предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

3.5. Работодатель:

- организует и проводит для несовершеннолетних вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- информирует несовершеннолетних о возможности временного трудоустройства;
- направляет несовершеннолетних в отдел центра занятости населения Парфинского района;
- ведет прием документов от несовершеннолетних;
- заключает срочный трудовой договор с каждым несовершеннолетним;
- ведет табель учета рабочего времени несовершеннолетнего;
- обеспечивает оплату труда согласно условий заключенного срочного трудового договора.

3.6. Документы, необходимые для временного трудоустройства несовершеннолетнего:

- заявление о приеме на работу;
- письменного согласия одного из родителей (законного представителя);
- копия паспорта гражданина Российской Федерации (1 и 3 страницы);
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
- копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования;
- разрешение из органов опеки и попечительства (для членов временной трудовой бригады в возрасте младше 16 лет);
- медицинская справка, подтверждающая возможность работы по состоянию здоровья.

4. Финансирование и оплата труда

4.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется в пределах средств муниципальной программы Парфинского муниципального района «Развитие образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района на 2014-2021 годы», утвержденной Постановлением политики Администрации Парфинского муниципального района от 13.11.2013 № 884, предусмотренных на организацию каникулярного труда и отдыха учащихся.

4.2. Бюджетные средства на выплату несовершеннолетним заработной платы и начислений на заработную плату предусматриваются работодателю.

4.3. Оплата труда несовершеннолетнего производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

4.4. Оплата труда несовершеннолетних производится за весь период фактически отработанного времени, на который заключен срочный трудовой договор, но не реже двух раз в месяц.

4.5. Выплата заработной платы несовершеннолетним и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

4.6. Работодатель несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости несовершеннолетних.