



Российская Федерация  
Новгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

от . .2022 №  
р.п. Парфино

**О внесении изменений в  
Положение об оплате труда  
руководителя муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Парфинская детская школа  
искусств»**

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 19.04.2017 № 225 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Парфинская детская школа искусств»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Парфинская детская школа искусств», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 19.04.2017 № 226, изложив Приложение № 2 в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Проект подготовил и завизировал:  
Заведующий отделом культуры  
и архивного дела Администрации  
муниципального района**

**О.А. Иванчак**

Срок проведения независимой антикоррупционной экспертизы с 23.09.2022 года по 29.09.2022 года.

«Приложение № 2  
к положению об оплате труда руководителя  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Парфинская детская школа искусств»

**Показатели эффективности  
деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы его  
руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>Показатели по итогам квартала:</b>			
<b>1. Обеспечение информационной открытости учреждения максимум - 4 балла</b>			
1.1.	Наличие в МБУДО «ПДШИ» и в действующем филиале учреждения официальной группы в социальной сети ВКонтакте и своевременная актуализация представленной в ней информации о проведённых мероприятиях. Публикации в официальных источниках Администрации муниципального района, статьи в печатных СМИ	наличие групп и актуализация информации – 1 балл;  публикации и статьи о мероприятиях – 1 балл;  баллы суммируются;  невыполнение показателя – 0 баллов	2 балла
1.2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг (отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) на организацию образовательного процесса)	отсутствие жалоб – 2 балла;  невыполнение показателя – 0 баллов	2 балла
<b>2. Осуществление инновационной деятельности максимум - 19 баллов</b>			
2.1.	Организация и проведение тематических выставок	2 и более выставок – 3 балла; 1 выставка – 1 балл;  невыполнение показателя – 0 баллов	3 балла
2.2.	Организация и проведение методической работы по направлению деятельности учреждения	работа с другими образовательными учреждениями - 2 балла;  внутришкольная методическая работа – 1 балл;  методические публикации в интернет ресурсах – 1 балл;  баллы	4 балла

		суммируются; невыполнение показателя – 0 баллов	
2.3.	Проведение открытых уроков	2 и более – 4 балла; невыполнение показателя – 0 баллов	4 балла
2.4.	Организация и проведение районных проектов (гала-концертов, конкурсов, фестивалей, семинаров, конференций и др.), совместных проектов в партнерстве с общественными организациями, учреждениями образования и культуры	1 и более – 4 балла; невыполнение показателя – 0 баллов	4 балла
2.5.	Участие в проведении социально-значимых, культурно-массовых мероприятий и соблюдение положения о Порядке подготовки, организации, проведения памятных дат, основных мероприятий, знаменательных и праздничных событий проводимых на территории Парфинского муниципального района	участие в проведении мероприятий – 4 балла; невыполнение показателя – 0 баллов	4 балла
<b>3. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения максимум - 7 баллов</b>			
3.1.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности	поступление доходов: - рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год): от 4,1 – 5 % - 5 баллов от 3,1 – 4 % - 4 балла; от 2,1 – 3 % - 3 балла; от 1,1 – 2 % - 2 балла; от 0,1 - 1 % - 1 балл; на уровне прошлого года или со снижением - 0 баллов	5 баллов
3.2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (при наличии финансирования)	задолженность отсутствует - 2 балла; наличие задолженности - 0 баллов	2 балла
<b>Итого по итогам квартала:</b>			<b>30 баллов</b>

»