



Российская Федерация  
Новгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

от 00.00.2022 №  
р.п. Парфино

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»**

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 26.04.2019 № 353 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 26.04.2019 № 354, изложив Приложение №2 в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «интернет».

**Проект подготовил и завизировал:**  
**Заведующий отделом культуры**  
**и архивного дела Администрации**  
**муниципального района**

**О.А. Иванчак**

Срок проведения независимой антикоррупционной экспертизы с 23.09.2022 года по 29.09.2022 года.

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителя  
муниципального бюджетного учреждения  
«Центр финансово-экономического, методического  
и технического обслуживания учреждений  
культуры и дополнительного образования детей  
Парфинского муниципального района»

**Показатели эффективности  
деятельности МБУ ЦФМТО и критерии оценки эффективности  
работы его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>Показатели по итогам квартала:</b>			
<b>1. Обеспечение информационной открытости учреждения, максимум - 9 баллов</b>			
1.1.	Наличие официальной группы в социальной сети ВКонтакте и своевременная актуализация представленной в ней информации о проведённых мероприятиях, согласно утверждённого плана культурно-массовых мероприятий учреждений культуры. Публикации в официальных источниках Администрации муниципального района, статьи в печатных СМИ	наличие группы и актуализация информации – 1 балл;  публикации и статьи о мероприятиях по плану – 1 балл;  баллы суммируются; невыполнение показателя – 0 баллов	2 балла
1.2.	Своевременное представление анонсов мероприятий, запланированных на едином цифровом портале PRO.Культура.РФ  (ежемесячно за 5 дней до начала мероприятия)	10 и более – 3 балла; менее 10 публикаций – 0 баллов	3 балла
1.3.	Размещение информационного контента туристской направленности, связанной с Парфинским муниципальным районом, на информационных ресурсах района (официальный сайт Администрации и группа в сети ВКонтакте) и в АНО «ТО «Русь Новгородская»	3 и более публикаций – 3 балла; менее 3 публикаций – 0 баллов	3 балла
1.4.	Своевременное предоставление анонса мероприятий по программе «Пушкинская карта» на платформе онлайн покупки билетов в музеи «ВМузей» и на едином цифровом портале PRO.Культура.РФ	анонс 2 и более мероприятий – 1 балл;  анонсы не размещались – 0 баллов	1 балл
<b>2. Осуществление инновационной деятельности, максимум - 16 баллов</b>			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров по направлению	1 семинар – 2 балла;	4 балла

	деятельности учреждений	2 и более семинаров – 4 балла; отсутствие семинаров – 0 баллов	
2.2.	Разработка методических материалов, рекомендаций для учреждений сферы культуры и/или учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры по направлению деятельности учреждений	разработано и передано в учреждение 1 и более методическое пособие, рекомендации - 4 балла; отсутствие новых методических материалов, рекомендаций – 0 баллов	4 балла
2.3.	Качественное проведение социально-значимых мероприятий и соблюдение сроков положения о Порядке подготовки, организации, проведения памятных дат, основных мероприятий, знаменательных и праздничных событий проводимых на территории Парфинского муниципального района	соблюдение положения (отчет по установленной форме) – 4 балла; качественное проведение мероприятий (отсутствие служебных записок на руководителя) – 4 балла; баллы суммируются; при несоблюдении положения и наличии служебных записок – 0 баллов	8 баллов
<b>3. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения, максимум - 5 баллов</b>			
3.1.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (при наличии финансирования)	задолженность отсутствует - 2 балла; наличие задолженности - 0 баллов	2 балла
3.2.	Соблюдение сроков и качества представления	представлена	3 балла

	<p>информации по отдельным запросам, поручений учредителя, заведующего отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района</p>	<p>качественно, с соблюдением сроков – 3 балла; имеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков – 0 баллов</p>	
<b>Итого по итогам квартала:</b>			<b>30 баллов</b>

.>