



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)

от №
р.п. Парфино

**О внесении изменений в
Примерное положение об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Центр
финансово - экономического,
методического и технического
обслуживания учреждений
культуры и дополнительного
образования детей Парфинского
муниципального района»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансово-экономического, методического и технического обслуживания учреждений культуры и дополнительного образования детей Парфинского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 26.04.2019 № 353, изложив Приложение № 3 в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Проект подготовил и завизировал:
Заведующий отделом культуры
и архивного дела Администрации
муниципального района**

О.А. Иванчак

«Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения «Центр финансово-экономического,
методического и технического обслуживания
учреждений культуры и дополнительного
образования детей Парфинского
муниципального района»

**Показатели эффективности
деятельности МБУ ЦФМТО и критерии оценки эффективности
работы его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Показатели по итогам квартала:			
1. Обеспечение информационной открытости учреждения, максимум - 9 баллов			
1.1.	Наличие официальной группы в социальной сети ВКонтакте и своевременная актуализация представленной в ней информации о проведенных мероприятиях, согласно утвержденного плана культурно-массовых мероприятий учреждений культуры. Публикации в официальных источниках Администрации муниципального района, статьи в печатных СМИ	наличие группы и актуализация информации – 1 балл; публикации и статьи о мероприятиях по плану – 1 балл; баллы суммируются; невыполнение показателя – 0 баллов	2 балла
1.2.	Своевременное представление анонсов мероприятий, запланированных на едином цифровом портале PRO.Культура.РФ (ежемесячно за 5 дней до начала мероприятия)	10 и более – 3 балла; менее 10 публикаций – 0 баллов	3 балла
1.3.	Размещение информационного контента туристской направленности, связанной с Парфинским муниципальным районом, на информационных ресурсах района (официальный сайт Администрации и группа в сети ВКонтакте) и в АНО «ТО «Русь Новгородская»	3 и более публикаций – 3 балла; менее 3 публикаций – 0 баллов	3 балла
1.4.	Своевременное предоставление анонса мероприятий по программе «Пушкинская карта» на платформе онлайн покупки билетов в музеи «ВМузей» и на едином цифровом портале PRO.Культура.РФ	анонс 2 и более мероприятий – 1 балл; анонсы не размещались – 0 баллов	1 балл
2. Осуществление инновационной деятельности, максимум - 16 баллов			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров по направлению	1 семинар – 2 балла;	4 балла

	деятельности учреждений	2 и более семинаров – 4 балла; отсутствие семинаров – 0 баллов	
2.2.	Разработка методических материалов, рекомендаций для учреждений сферы культуры и/или учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры по направлению деятельности учреждений	разработано и передано в учреждение 1 и более методическое пособие, рекомендации - 4 балла; отсутствие новых методических материалов, рекомендаций – 0 баллов	4 балла
2.3.	Качественное проведение социально-значимых мероприятий и соблюдение сроков положения о Порядке подготовки, организации, проведения памятных дат, основных мероприятий, знаменательных и праздничных событий проводимых на территории Парфинского муниципального района	соблюдение положения (отчет по установленной форме) – 4 балла; качественное проведение мероприятий (отсутствие служебных записок на руководителя) – 4 балла; баллы суммируются; при несоблюдении положения и наличии служебных записок – 0 баллов	8 баллов
3. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения, максимум - 5 баллов			
3.1.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (при наличии финансирования)	задолженность отсутствует - 2 балла; наличие задолженности - 0 баллов	2 балла

3.2.	Соблюдение сроков и качества представления информации по отдельным запросам, поручений учредителя, заведующего отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района	представлена качественно, с соблюдением сроков – 3 балла; имеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков – 0 баллов	3 балла
Итого по итогам квартала:			30 баллов