

Российская Федерация

Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2011 № 731

р.п. Парфино

**Об утверждении муниципальной целевой программы
«Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском
муниципальном районе на 2012 – 2014 годы»**

Во исполнение Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областного закона от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2012 – 2014 годы» (далее - Программа).
2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
3. Опубликовать постановление в газете «Приильменская правда».

Глава муниципального района В.С.Убогов

Утверждена
постановлением Администрации
муниципального района

от 14.10.2011 № 731

**Муниципальная целевая программа
«Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном
районе на 2012 – 2014 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы:

муниципальная целевая программа «Реформирование и развитие муниципальн

	муниципальном районе на 2012 – 2014 годы» (далее - Программа)
Правовая основа Программы:	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Областной закон от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области»
Заказчик Программы:	Администрация Парфинского муниципального района
Разработчики Программы:	организационный отдел Администрации Парфинского муниципального района общий отдел Администрации Парфинского муниципального района
Исполнители Программы:	Администрация Парфинского муниципального района; Отдел образования Парфинского муниципального района; Комитет культуры, спорта и молодежной политики Парфинского муниципального района; Комитет финансов Парфинского муниципального района; Управление сельского хозяйства Парфинского муниципального района; Администрации городского и сельских поселений.
Обоснование Программы:	необходимость реформирования и развития системы муниципальной службы в соответствии с изменениями в федеральном и областном законодательстве. Принятие Программы обусловлено необходимостью согласования программных мероприятий с бюджетного планирования, вытекающих из концепции развития системы муниципальной службы. Реализация Программы будет способствовать дальнейшему совершенствованию муниципальной службы в муниципальном районе.
Цели Программы:	создание единой и целостной, современной и эффективной системы муниципальной службы; повышение приоритеты развития муниципального района с учетом интересов населения муниципальности, привлекательности имиджа и конкурентоспособности, направленной на результаты деятельности муниципальных служащих муниципального района по обеспечению исполнения

	самоуправления муниципального района.			
Задачи Программы:	<p>создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения м. муниципальном районе;</p> <p>применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для му. муниципального района, а также создание условий для их должностного (служб.)</p> <p>внедрение и применение современных методов кадровой работы, повышение п. мотивации муниципальных служащих муниципального района к результативно.</p> <p>формирование позитивного имиджа муниципальной службы в муниципальном</p>			
Механизм реализации Программы:	Программа реализуется в соответствии с прилагаемыми мероприятиями (прило.) организацию мониторинга её выполнения.			
Сроки реализации Программы:	2012 – 2014 годы.			
Объемы и источники финансирования Программы по годам:	Объем финансирования Программы 27,0 тыс. руб.			
	Источник финанси- рования	Всего	В том числе по годам (тыс. руб.)	
			2012	
	бюджет му- ниципального района	27,0	9,0	

**Ожидаемые
конечные
результаты
реализации Программы
по годам:**

В результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- создание правовых, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций муниципальной службы в муниципальном районе на основе обязательности соблюдения требований всеми субъектами, составляющими систему муниципальной службы;

- создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальной службы в муниципальном районе, в том числе:

повышение квалификации муниципальных служащих муниципального района
2012 год – 4 человека, 2013 год – 5 человек, 2014 год – 6 человек;

внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадров муниципальной службы, аттестаций муниципальных служащих;

- обеспечение открытости, гласности и равного доступа гражданам к муниципальной службе;

- повышение доверия населения к органам местного самоуправления.

Критерии оценки эффективности, позволяющие оценивать ход реализации Программы

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения
1.	Число муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации	чел.
2.	Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Парфинского муниципального района в возрасте до 30 лет от общего количества муниципальных служащих ОМСУ Парфинского муниципального района	%

<p>Система организации контроля за реализацией Программы:</p>	<p>Контроль за реализацией Программы осуществляет Глава муниципального района, ходом реализации Программы осуществляет заказчик Программы.</p> <p>Для обеспечения мониторинга хода реализации Программы заказчик:</p> <p>ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в Администрацию муниципального района ежеквартальный отчет о ходе реализации Программы в установленной форме;</p> <p>ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, направляет в отдел экономики и торговли администрации муниципального района годовой отчет о ходе реализации Программы, включая сведения об эффективности реализации Программы по установленной форме. К годовому отчету прилагается записка, в которой указываются сведения о реализации мероприятий Программы, запланированных и выполненных мероприятий за отчетный год и за период с начала реализации Программы, также об объемах фактического и планового финансирования Программы с начала реализации Программы, о неполном освоении финансовых средств или недофинансирования (ниже плановые) и причины.</p> <p>Отдел экономики и торговли Администрации муниципального района ежеквартально осуществляет представления отчета заказчиком Программы готовит сводный ежеквартальный отчет о реализации Программы в разрезе источников и результатов освоения средств. Сводный годовой отчет о реализации Программы с информацией о результатах оценки эффективности реализации программы;</p> <p>Сводный ежеквартальный и годовой отчет, информация о результатах оценки эффективности реализации Программы направляются Главе муниципального района.</p>

Описание Программы

1. 1. Техничко – экономическое обоснование Программы

Муниципальная целевая Программа «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2012 – 2014 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 25 декабря 2007 года № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области».

В соответствии с разработанной Программой планируется проведение комплексных мероприятий по развитию системы муниципальной службы.

В связи с вступлением в действие ряда нормативных правовых актов Российской Федерации, Новгородской области, внедрением новых технологий в работе необходимо постоянно повышать квалификационный уровень муниципальных служащих.

Анализ причин возникновения проблем показывает, что образовательный уровень муниципальных служащих должен постоянно повышаться, чтобы соответствовать установленным квалификационным требованиям.

В развитии системы муниципальной службы в Парфинском районе необходимо отметить следующие приоритетные направления:

дальнейшее совершенствование технологий подбора квалифицированных кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Парфинском районе и оценки служебной деятельности кадрового состава муниципальных служащих Парфинского района;

развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального района;

совершенствование механизмов противодействия коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления муниципального района.

Экономическая целесообразность реализации Программы заключается в развитии системы муниципальной службы в Парфинском районе, оптимизации её организации и функционирования, внедрении в кадровую работу современных информационных и образовательных технологий.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих может привести к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ходе реализации программы можно предположить возможность следующих основных рисков:

изменение федерального и регионального законодательства о муниципальной службе;

возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий;

в процессе реализации Программы существуют риски отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации программы предусматривается:

проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и, при необходимости ежегодной корректировки мероприятий Программы;

перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Последовательная реализация Программы позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности органов местного самоуправления на территории Парфинского муниципального района.

2. Ресурсное обеспечение Программы

Источником финансирования Программы является бюджет муниципального района.

Средства бюджета муниципального района предусматриваются на финансирование мероприятия Программы:

Организация стажировки и формирование групп на курсы повышения квалификации муниципальных служащих для замещения вакантных должностей муниципальной службы муниципального района, в том числе:

Объем финансирования по годам:

2012 год – 9,0 тыс. руб.;

2013 год – 9,0 тыс. руб.;

2014 год – 9,0 тыс. руб.

Общий объем финансовых средств для реализации Программы составляет 27,0 тыс. рублей.

3. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

улучшить показатели социально-экономического развития муниципального района путем совершенствования системы муниципальной службы и функционирования на основе установленных законодательством принципов;

повысить профессиональный уровень муниципальных служащих Парфинского муниципального района;

сформировать качественный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Парфинского муниципального района;

реализовать антикоррупционные механизмы в системе муниципальной службы Парфинского муниципального района;

Критерии оценки эффективности реализации Программы:

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	2014 год
1.	Число муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации	чел.	4
2.	Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Парфинского муниципального района в возрасте до 30 лет от общего количества муниципальных служащих ОМСУ Парфинского муниципального района	%	10

4. Механизм управления реализацией Программы

Система управления реализацией Программы включает два уровня.

Первый уровень управления осуществляет Глава муниципального района, в функции которого входят:

оценка соотношения эффективности реализации Программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития района;

контроль за реализацией Программы.

Второй уровень управления осуществляет заказчик Программы, в функции которого входят:

координация выполнения мероприятий Программы;

обеспечение эффективности реализации Программы, целевого использования средств;

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий Программы;

подготовка при необходимости предложений по уточнению мероприятий Программы, объемов финансирования, механизма реализации Программы, исполнителей Программы, критериев оценки эффективности реализации Программы;

составление отчетов о ходе реализации Программы.

Для обеспечения мониторинга хода реализации Программы заказчик:

ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в отдел экономики и торговли Администрации муниципального района ежеквартальный отчет о ходе реализации Программы по установленной форме;

ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, направляет в отдел экономики и торговли Администрации муниципального района годовой отчет о ходе реализации Программы по установленной форме. К годовому отчету прилагается пояснительная записка, в которой указываются сведения о реализации мероприятий Программы, в том числе по количеству запланированных и выполненных мероприятий за отчетный год и за период с начала реализации Программы, а также об объемах фактического и планового финансирования Программы с начала ее реализации. В случае неполного освоения финансовых средств или недофинансирования (ниже плановых значений) указываются причины.

Отдел экономики и торговли Администрации муниципального района ежеквартально в течение месяца после представления отчета заказчиком Программы готовит сводный ежеквартальный отчет по объемам финансирования Программы в разрезе источников и результатов освоения средств. Сводный годовой отчет дополняется информацией о результатах оценки эффективности реализации Программы.

Сводные ежеквартальные и годовой отчеты, информация о результатах оценки эффективности реализации Программы направляются Главе муниципального района.

**Приложение
к муниципальной целевой программе
«Реформирование и развитие
муниципальной службы
в Парфинском муниципальном районе
на 2012 – 2014 годы»**

Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Источники финансирования
1	2	3	4	5
1.	Организация стажировки, профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации и других видов обучения муниципальных служащих муниципального района, всего, из них:	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	бюджет муниципального района
1.1.	муниципальные служащие Администрации муниципального района	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	бюджет муниципального района
2.	Мониторинг правовых актов по вопросам муниципальной службы	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	-

3.	Разработка и принятие обновленных муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Администрация муниципального района, органы	2012 2013 2014	—
1	2	3	4	5
4.	Создание и мониторинг кадрового резерва на должности муниципальной службы	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	—
5.	Анализ сложившейся нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы в Администрации Парфинского муниципального района:	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	—
5.1.	о Перечне должностей муниципальной службы в Администрации Парфинского муниципального района;	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	—
5.2.	о проведении аттестации муниципальных служащих;	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	—
5.3.	о ведении реестра муниципальных служащих;	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	—
6.	Повышение открытости органов местного самоуправления путем постоянного обновления сайта Администрации муниципального района, сайтов органов местного самоуправления	Администрация муниципального района, органы местного	2012 2013	—

		самоуправления муниципального района	2014	
7.	Проведение консультативной работы и обучающих семинаров для муниципальных служащих	Администрация муниципального района	2012 2013 2014	-