



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2013 № 887
р.п. Парфино

**Об утверждении муниципальной
программы Парфинского
муниципального района
«Реформирование и развитие
муниципальной службы в
Парфинском муниципальном
районе на 2014 – 2016 годы»**

Во исполнение Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областного закона от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области» и в соответствии с постановлением Администрации муниципального района от 23.08.2013 № 643 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Парфинского муниципального района, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Парфинского муниципального района «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы».

2. Постановление Администрации муниципального района от 14.11.2011 №731 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2012 – 2014 годы» считать утратившим силу с 01 января 2014 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года.

4. Опубликовать постановление в газете «Приильменская правда».

Глава муниципального района Н.В. Хатунцев

Утверждена
постановлением Администрации
муниципального района
от 13.11.2013 № 887

Паспорт
муниципальной программы
Парфинского муниципального района

«Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы»
(далее муниципальная программа)

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы:

Управление обеспечения деятельности Администрации муниципального района и архивного дела (далее – Управление).

2. Соисполнители муниципальной программы:

Отдел образования Парфинского муниципального района;
Комитет культуры и спорта Парфинского муниципального района;
Комитет финансов Парфинского муниципального района;
Управление сельского хозяйства Парфинского муниципального района

3. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам		
		2014	2015	2016
1	2	3	4	5
1.	Цель - создание единой и целостной, современной и эффективной системы муниципальной службы, ориентированной на приоритеты развития муниципального района с учетом интересов населения муниципального района, привлекательности имиджа и конкурентоспособности, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих муниципального района по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального района			

1.1.	Задача 1 - Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном районе и применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы муниципального района, а также создание условий для их должностного (служебного) роста			
1.1.1.	Число муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (чел.)	2	3	4
1.2.	Задача 2 - Внедрение и применение современных методов кадровой работы, повышение профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих муниципального района к результативной деятельности и формирование позитивного имиджа муниципальной службы в муниципальном районе			
1.2.1.	Доля (%) муниципальных служащих органов местного самоуправления Парфинского муниципального района в возрасте до 30 лет от общего количества муниципальных служащих ОМСУ Парфинского муниципального района	4	5	6
1.3.	Задача 3 - Развитие деятельности территориального общественного самоуправления (далее –ТОС) и повышение его роли в решении вопросов местного значения			
1.3.1.	Количество зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального района	3	4	5

4. Сроки реализации муниципальной программы: 2014-2016 годы.

5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	Источники финансирования				
	Федеральный бюджет	Областной бюджет	Бюджет муниципального района	Внебюджетные средства	Всего
1	2	3	4	5	6
2014	-	88,7	206,0	-	294,7
2015	-	89,8	206,0	-	295,8
2016	-	88,9	206,0	-	294,9
Всего	-	267,4	618,0	-	885,6

6. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

Реализация муниципальной программы должна обеспечить:

создание правовых, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы в муниципальном районе на основе обязательности соблюдения принципов, правил, требований всеми субъектами, составляющими систему муниципальной службы в муниципальном районе;

создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих муниципального района, в том числе:

повышение квалификации муниципальных служащих муниципального района в количестве 9 человек, в том числе: 2014 год – 2 человека, 2015 год – 3 человека, 2016 год – 4 человека;

внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва и проведения аттестаций муниципальных служащих;

рост доли муниципальных служащих органов местного самоуправления Парфинского муниципального района в возрасте до 30 лет от общего количества муниципальных служащих ОМСУ Парфинского муниципального района, в том числе: 2014 год – до 4 %, 2015 год – до 5 %, 2016 год – до 6 %;

развитие территориального общественного самоуправления в муниципальном районе;

увеличение количества зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального района, а именно достижение их количества: в 2014 году – 3 органа ТОС, в 2015 году – 4 органа ТОС, в 2016 году – 5 органа ТОС;

открытость, гласность и равный доступ граждан к муниципальной службе; повышение доверия населения к органам местного самоуправления.

В результате реализации муниципальной программы на территории муниципального района предполагается достижение заявленных целевых

показателей, установленных в соответствии с наиболее вероятным сценарием развития соответствующих сфер деятельности.

Характеристика текущего состояния системы муниципальной службы Парфинского муниципального района, приоритеты и цели муниципальной политики в соответствующей сфере

Муниципальная программа «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы» разработана во исполнение Федерального закона от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областного закона от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области» и в соответствии с постановлением Администрации муниципального района от 23.08.2013 № 643 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Парфинского муниципального района, их формирования и реализации».

Достижение целей и задач программы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов местного самоуправления муниципального района, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия.

Муниципальная служба муниципального района формировалась в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области», принятыми в целях их реализации правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

В настоящее время осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального района.

Нормативными правовыми актами Администрации муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным и областным законодательством к ведению органов местного самоуправления. Наряду с принятием новых правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих органов местного самоуправления

муниципального района, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном районе проводится аттестация муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров, внедрение новых технологий обучения.

Необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на областном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с уровня субъекта Российской Федерации на уровень органов местного самоуправления.

С целью обеспечения открытости и регламентации деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих информация о результатах деятельности в сфере муниципальной службы систематически размещается на официальном сайте Администрации муниципального района.

В настоящее время в развитии муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района имеются следующие проблемы:

недостаточно высокий уровень социальной и правовой защищенности муниципальных служащих;

отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

недостаточное внедрение инновационных программ профессионального развития кадров, современных образовательных и информационных технологий в процесс обучения муниципальных служащих.

Все эти проблемы взаимосвязаны и могут быть эффективно решены только комплексными программными методами.

Реализация мероприятий программы позволит продолжить качественное преобразование муниципальной службы в муниципальном районе, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, будет способствовать развитию территориального общественного самоуправления.

Основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Основными целями муниципальной программы являются качественное преобразование муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района; внедрение современных кадровых технологий; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; профессиональное развитие муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района.

Для достижения поставленных целей программа предусматривает решение следующих задач:

продолжение совершенствования нормативно-правовой базы муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального района;

развитие системы управления муниципальной службой органов местного самоуправления муниципального района;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

повышение уровня социальной и правовой защищенности муниципальных служащих;

реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития служащих;

повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям.

В результате реализации муниципальной программы планируется достичь следующие показатели:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам		
			2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
1.	Число муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления,	чел.	2	3	4

	прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (чел.)				
2.	Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Парфинского муниципального района в возрасте до 30 лет от общего количества муниципальных служащих ОМСУ Парфинского муниципального района	%	4	5	6
3.	Количество зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального района	ед.	3	4	5

В ходе реализации муниципальной программы можно предположить возможность следующих основных рисков:

изменение федерального и регионального законодательства о муниципальной службе;

возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий;

в процессе реализации муниципальной программы существуют риски отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий муниципальной программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматривается:

проведение мониторинга выполнения муниципальной программы, регулярного анализа и, при необходимости ежегодной корректировки мероприятий Программы;

перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Последовательная реализация муниципальной программы позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности органов местного самоуправления на территории Парфинского муниципального района, а также способствовать развитию деятельности территориального общественного самоуправления на территории Парфинского муниципального района.

Механизм управления реализацией муниципальной программы

Мониторинг хода реализации муниципальной программы осуществляет Администрация муниципального района в лице отдела экономики и торговли.

Результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным, докладываются Главе муниципального района.

Комитет финансов муниципального района представляет в отдел экономики и торговли Администрации муниципального района информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной программы в части финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе с учетом внесения изменений в объемы финансирования муниципальной программы.

Управление совместно с соисполнителями до 15 июля текущего года и до 01 марта года, следующего за отчетным, готовит полугодовой и годовой отчеты о ходе реализации муниципальной программы по форме, утвержденной постановлением Администрации муниципального района от 23.08.2013 № 643 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Парфинского муниципального района, их формирования и реализации», обеспечивает их согласование с первым заместителем Главы администрации муниципального района и направляет в отдел экономики и торговли Администрации муниципального района.

К отчету прилагается пояснительная записка. В случае невыполнения запланированных мероприятий и целевых показателей муниципальной программы в пояснительной записке указываются сведения о причинах невыполнения, а также информация о причинах неполного освоения финансовых средств.

Приложение
к муниципальной программе
Парфинского муниципального района
«Реформирование и развитие
муниципальной службы
в Парфинском муниципальном районе
на 2014 – 2016 годы»

Мероприятия муниципальной программы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муници- пальной программы)	Источник финанси- рования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.):		
						2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном районе и применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы муниципального района, а также создание условий для их должностного (служебного) роста							
1.1.	Организация стажировки, профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации и	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	бюджет муницип-пального района	9,0	9,0	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	других видов обучения выборных должностных лиц, служащих и муниципальных служащих муниципального района, всего, из них:				областной бюджет	88,7	89,8	88,9
1.1.1.	выборные должностные лица, служащие и муниципальные служащие Администрации муниципального района, а также предоставление субсидии бюджетам городских и сельских поселений муниципального района на организацию профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц, служащих и муниципальных служащих Администраций городского и сельских поселений	Управление, Отдел образования муниципального района;	2014 - 2016	1.1.1.	бюджет муниципального района	9,0	9,0	9,0
		Комитет культуры и спорта муниципального района; Комитет финансов муниципального района; Управление сельского хозяйства муниципального района			областной бюджет	88,7	89,8	88,9
1.2.	Мониторинг правовых актов по вопросам муниципальной службы	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	—	—	—	—
1.3.	Разработка и принятие обновленных муниципальных	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	правовых актов по вопросам муниципальной службы							
1.4.	Анализ сложившейся нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы в Администрации Парфинского муниципального района:	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	-	-	-	-
1.4.1.	о Перечне должностей муниципальной службы в Администрации Парфинского муниципального района;	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	-	-	-	-
1.4.2.	о проведении аттестации муниципальных служащих;	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	-	-	-	-
1.4.3.	о ведении реестра муниципальных служащих;	Управление	2014 - 2016	1.1.1.	-	-	-	-
2.	Внедрение и применение современных методов кадровой работы, повышение профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих муниципального района к результативной деятельности и формирование позитивного имиджа муниципальной службы в муниципальном районе							
2.1.	Создание и мониторинг кадрового резерва на должности муниципальной службы	Управление	2014 - 2016	1.2.1	-	-	-	-
2.2.	Повышение открытости органов местного самоуправления путем постоянного обновления сайта Администрации муниципального района, сайтов органов местного	Управление, органы местного самоуправления	2014 - 2016	1.2.1	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.3.	Оплата за оказание услуг по технической поддержке официального сайта Администрации муниципального района	Управление	2014 - 2016	1.2.1	бюджет муниципального района	30,8	30,8	30,8
2.4.	Оплата за оказание услуг по техническому обслуживанию оптоволоконной линии	Управление	2014 - 2016	1.2.1	бюджет муниципального района	57,6	57,6	57,6
2.5.	Оплата за оказание услуг по техническому обслуживанию серверного оборудования	Управление	2014 - 2016	1.2.1	бюджет муниципального района	96,0	96,0	96,0
2.6.	Проведение консультативной работы и обучающих семинаров по вопросам муниципальной службы для муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района	Управление	2014 - 2016	1.2.1	–	–	–	–
3.	Развитие деятельности территориального общественного самоуправления и повышение его в роли в решении вопросов местного значения							
3.1.	Создание условий для увеличения количества зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального района	Управление	2014 - 2016	1.3.1	–	–	–	–
3.2.	Проведение ежегодного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление Парфинского муниципального района»	Управление	2014 - 2016	1.3.1	бюджет муниципального района	12,6	12,6	12,6

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Постановление от _____ № _____
(вид документа)

«Об утверждении муниципальной программы Парфинского муниципального района «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы»

Дата поступления на согласование, подпись	Наименование должности, инициалы и фамилия руководителя, с которым согласуется проект документа	Дата и номер документа, подтверждающего согласование или дата согласования, подпись
	Заведующая юридическим отделом Н.В.Русакова	
	Заведующая организационным отделом Е.С. Фионова	
	Заведующая общим отделом С.Ю. Матвеева	
	Заведующая отделом экономики и торговли Администрации муниципального района Л.И. Иванова	
	Заведующая отделом бухгалтерского учета Администрации муниципального района А.Ю. Петрова	
	Заместитель Главы администрации, начальник управления сельского хозяйства муниципального района Т.М. Андрианова	
	Заведующая отделом образования муниципального района Н.Н. Матвеева	
	Председатель комитета культуры и спорта муниципального района В.В. Брюсов	
	Председатель комитета финансов муниципального района О.В. Михайлова	

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ

Постановление от _____ № _____
(вид документа)

«Об утверждении муниципальной программы Парфинского муниципального района «Реформирование и развитие муниципальной службы в Парфинском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы»

№ п/п	Наименование адресата (должностное лицо, структурное подразделение, орган местного самоуправления и др.)	Количество экземпляров
1.	Дело	2
2.	Организационный отдел	1
3.	Общий отдел	1
4.	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	1
5.	Редакция газеты «Приильменская правда»	1
ИТОГО		6