



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2018 № 987

р.п. Парфино

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района от 19.04.2017 №228

В соответствии с постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 19.04.2017 № 227 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Парфинского муниципального района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Парфинского муниципального района» утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 19.04.2017 № 228 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Парфинского муниципального района»:

1.1. Изложить в новой редакции подпункт 2.8.1 раздела 2:

«2.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы деятельности учреждения и его руководителя определены в приложении № 1 настоящего положения за предыдущий календарный год, устанавливаются на год и выплачиваются ежемесячно в размере до 70% от должностного оклада. Данное приложение вступает в силу с 01.01.2019 года.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учреждения, их руководителей с 01.07.2018 по 31.12.2018 определены в приложении № 5.

Оценка интенсивности и высокие результаты работы деятельности учреждения и его руководителя проводится один раз в год, в срок не позднее 30 января года, следующего за отчетным.

Вновь назначенному руководителю учреждения назначаются установленные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учреждения по итогам предыдущего года.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы в отношении руководителя Учреждения устанавливается комиссией и утверждается распоряжением Администрации муниципального района.»

1.2. В подпункте 1.5 раздела 1, подпункте 2.1, подпункте 2.8.3 раздела 2 слова «Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет...» заменить словами «Выплаты за стаж работы, выслугу лет...».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района Е.Н. Леонтьева

Приложение № 5
к положению об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений культуры,
подведомственных Администрации
Парфинского муниципального района

**Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы
МБУК МКДЦ и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности дея- тельности	Количество %
1. Основная деятельность учреждения максимум - 47 %			
1	Выполнение плана по объему оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100% – 5 %; от 90 до 99,9 % - 3 %; ниже 90% - 0 %	5 %
2. Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг (выполнение работ) максимум - 27 %			
2.1.	Увеличение культурно - досуговых мероприятий на бесплатной основе (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.2.	Увеличение количества посетителей культурно – досуговых мероприятий на бесплатной основе (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.3.	Увеличение культурно - досуговых мероприятий на платной основе (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.4.	Увеличение количества посетителей культурно – досуговых мероприятий на платной основе (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.5.	Увеличение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи, в объеме мероприятий учреждения (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 % показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.6.	Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.7.	Увеличение количества кинопоказов (по сравнению с пре-	показатель выполнен - 3 %;	3 %

	дыдущим периодом)	показатель не выполнен - 0 %	
2.8.	Увеличение количества посетителей кинопоказов (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.9	Сохранение количества участников клубных формирований	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
3.	Выполнение целевого показателя по заработной плате доведенного учредителем до учреждения	показатель выполнен - 5 % показатель не выполнен - 0 %	5 %
4.	Уровень удовлетворенности граждан, проживающих в Парфинском муниципальном районе, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (%)	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его - 5 %; значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте" - 0 %	5 %
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления муниципальных услуг	отсутствуют - 5 % имеют место - 0 %	5 %
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения максимум - 16 %			
2.1.	Выполнение обязательств, связанных с получением и использованием субсидий из областного бюджета	показатель выполнен - 4 %; показатель не выполнен вследствие обстоятельств, не зависящих от действий (бездействия) руководителя учреждения - 1 %; показатель не выполнен - 0 %	4 %
2.2.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры	соотношение: - соблюдено - 4 %; - не соблюдено - 0 %	4 %
2.3.	Отсутствие замечаний проверяющих органов Администрации муниципального района по результатам проверок деятельности учреждения (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 %; выявлены нарушения - 0 %	4 %

2.4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также муниципального имущества, установленных Администрацией муниципального района, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 %; выявлены нарушения – 0 %	4 %
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами максимум - 7 %			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	укомплектовано на 75-100% - 2 %; укомплектовано менее чем на 75 % - 0 %	2 %
3.2.	Доля специалистов, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку от запланированных на отчетный период (при наличии финансирования, план согласовывается с отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района)	доля 20% и более – 3 %; доля от 15% до 19,9 % – 2 %; доля от 5 % до 14,9 % – 1 %; доля ниже 5 % – 0 %	3 %
3.3.	Исполнение норм федерального и регионального законодательства (предписания)	нарушений нет 2 %; нарушения не устранены по причине отсутствия ассигнований - 1 %; нарушения не устранены – 0 %	2 %
Итого			70 %

**Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы
МБУК МЦБС и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество %
1. Основная деятельность учреждения максимум - 47 %			
1	Выполнение плана по объему оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100%– 5 %; от 90 до 99,9 % - 3 %; ниже 90% - 0 %	5 %
2. Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг (выполнение работ) максимум -27 %			
2.1.	Увеличение количества пользователей (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 4 %; показатель не выполнен	4 %

		- 0 %	
2.2.	Увеличение библиотечного фонда (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.3.	Увеличение количества документов, выданных из фонда библиотек (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 4 %; показатель не выполнен - 0 %	4 %
2.4.	Увеличение количества библиографических записей (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 4 %; показатель не выполнен - 0 %	4 %
2.5.	Увеличение количества культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 % показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.6.	Увеличение количества посетителей культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.7.	Увеличение мероприятий направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в объеме мероприятий учреждения (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.8.	Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
3.	Выполнение целевого показателя по заработной плате доведенного учредителем до учреждения	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	5 %
4.	Уровень удовлетворенности граждан, проживающих в Парфинском муниципальном районе, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (%)	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его - 5 %; значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте" - 0 %	5 %
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления муниципальных услуг	отсутствуют - 5 % имеют место – 0 %	5 %
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения максимум - 16 %			

2.1.	Выполнение обязательств, связанных с получением и использованием субсидий из областного бюджета	показатель выполнен – 4 %; показатель не выполнен вследствие обстоятельств, не зависящих от действий (бездействия) руководителя учреждения - 1 %; показатель не выполнен – 0 %	4 %
2.2.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры	соотношение: - соблюдено – 4 %; - не соблюдено – 0 %	4 %
2.3.	Отсутствие замечаний проверяющих органов Администрации муниципального района по результатам проверок деятельности учреждения (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 %, выявлены нарушения – 0 %	4 %
2.4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также муниципального имущества, установленных Администрацией муниципального района, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 %, выявлены нарушения – 0 %	4 %
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами максимум - 7 %			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	укомплектовано на 75-100% - 2 %; укомплектовано менее чем на 75 % - 0 %	2 %
3.2.	Доля специалистов, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку от запланированных на отчетный период (при наличии финансирования, план согласовывается с отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района)	доля 20% и более – 3 %; доля от 15% до 19,9 % – 2 %; доля от 5% до 14,9% – 1 %; доля ниже 5 % – 0 %.	3 %
3.3.	Исполнение норм федерально-	Показатель выполнен	2 %

	го и регионального законодательства (предписания)	полностью, нарушений нет - 2 %; нарушения не устранены по причине отсутствия ассигнований -1 %; нарушения не устранены - 0 %	
Итого			70 %

**Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы
МБУ ЦФМТО и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество во %
1. Основная деятельность учреждения максимум - 47 %			
1	Выполнение плана по объему оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100% – 5 %; от 90 до 99,9 % - 3 %; ниже 90% - 0 %	5 %
2. Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг (выполнение работ) максимум -27 %			
2.1.	Увеличение количества культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.2.	Увеличение количества посетителей культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 3 %; показатель не выполнен - 0 %	3 %
2.3.	Увеличение количества экскурсий (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен - 5 %; показатель не выполнен - 0 %	5 %
2.4.	Увеличение количества экскурсантов (по сравнению с предыдущим периодом)	показатель выполнен -5 %; показатель не выполнен - 0 %	5 %
2.5.	Развитие туризма (освоение районных экскурсионных маршрутов, сотрудничество с туристическими фирмами области)	показатель выполнен – 6 %; показатель не выполнен – 0 %	6 %
2.6.	Уровень удовлетворенности сопровождаемых учреждений качеством обслуживания (%)	удовлетворены полностью - 5 %; удовлетворены частично - 3 %; полностью удовлетворены – 0 %	5 %
3.	Выполнение целевого показателя по заработной плате введенного учредителем до уч-	показатель выполнен - 5 % показатель не выполнен	5 %

	реждения	- 0 %	
4.	Уровень удовлетворенности граждан, проживающих в Парфинском муниципальном районе, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (%)	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его - 5 %; значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте" - 0 %	5 %
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления муниципальных услуг	отсутствуют - 5 % имеют место - 0 %	5 %
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения максимум - 16 %			
2.1.	Выполнение обязательств, связанных с получением и использованием субсидий из областного бюджета	показатель выполнен - 4 %; показатель не выполнен - 0 %	4 %
2.2.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры	соотношение: - соблюдено - 4 %; - не соблюдено - 0 %	4 %
2.3.	Отсутствие замечаний проверяющих органов Администрации муниципального района по результатам проверок деятельности учреждения (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 % выявлены нарушения - 0 %	4 %
2.4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также муниципального имущества, установленных Администрацией муниципального района, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	нарушения отсутствуют - 4 % выявлены нарушения - 0 %	4 %
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами максимум - 7 %			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	укомплектовано на 75-100% - 2 %; укомплектовано менее чем на 75 % - 0 %	2 %
3.2.	Доля специалистов, прошедших обучение - профессио-	доля 20% и более - 3 %; доля от 15% до 19,9 % -	3 %

	нальную переподготовку, повышение квалификации, стажировку от запланированных на отчетный период (при наличии финансирования, план согласовывается с отделом культуры и архивного дела Администрации муниципального района)	2 %; доля от 5% до 14,9 % – 1 %; доля ниже 5 % – 0 %.	
3.3.	Исполнение норм федерального и регионального законодательства (предписания)	Показатель выполнен полностью, нарушений нет - 2 %; нарушения не устранены по причине отсутствия ассигнований - 1 %; нарушения не устранены - 0 %	2 %
Итого			70 %