



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ (проект)

от №
р.п. Парфино

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
руководителей автономных
муниципальных организаций в
сфере образования**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 10.03.2017 № 128:

1.1. изложить абзац 1 пункта 2.2 раздела 2 в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации».

1.2. изложить приложения № 1 и № 2 к Положению об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования в новой редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы, председателя Комитета по обеспечению деятельности Администрации муниципального района Ж.А. Абрамову.

3. Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации

Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ПРОЕКТ ПОДГОТОВИЛА
И ЗАВИЗИРОВАЛА
Председатель комитета образования

Н.Н. Матвеева

Сроки проведения независимой антикоррупционной экспертизы с 23.12.2022 по 29.12.2022

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы организаций, их руководителей

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования и спорта Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений от лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	3 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
1.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с действующим законодательством в учреждениях образования с количеством работников 35 и выше, не менее 4% от общей численности	2 %-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Справка от образовательной организации
1.3.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд	85%-100% от общей суммы закупок 2 %-при выполнении показателя,	Отчет образовательной организации

	конкурентным способом	70-84% от общей суммы закупок 1% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации	-поддержание сайта в актуальном состоянии, информационное обновление 3 %- при выполнении показателя, - публикации в средствах массовой информации 3%- при выполнении показателя, -проведение родительских собраний 2 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации, копии публикаций в СМИ, протоколов родительских собраний
2.2.	Результативность независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	85%-100% 3 %- при выполнении показателя, 70% - 84% 2 % - при выполнении показателя при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет о результатах работы по независимой оценке деятельности образовательных организаций
2.3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	3% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации

3. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами			
3.1.	Привлечение молодых педагогов	<p>не менее 6 % молодых педагогов от общей численности учителей, работающих в образовательной организации</p> <p>$Ч1./Ч2*100\%$, где:</p> <p>Ч1 - количество учителей в возрасте до 35 лет;</p> <p>Ч2 – количество учителей, работающих в образовательной организации</p> <p>3 % - при выполнении показателя,</p> <p>- организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе ОУ</p> <p>5 % - при выполнении показателя,</p> <p>- наличие выпускников, обучающихся по договору о целевом приеме</p> <p>5 % - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Отчет образовательной организации</p> <p>Приказы образовательных организаций об организации практики студентов</p> <p>Договор о целевом обучении</p>
3.2	Наличие победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	<p>- среди педагогических работников</p> <p>3% - при выполнении показателя,</p> <p>- среди руководителей</p> <p>2% - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	Приказы об итогах конкурсов
4. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
4.1.	Участие в конкурсных мероприятиях, олимпиадах регионального,	- наличие обучающихся, принявших участие в мероприятиях регионального, всероссийского уровней	Сводная информация Комитета образования

	Всероссийского уровня	5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
5.1.	Внедрение ГТО, привлечение учащихся к занятиям физической культурой и спортом	Доля обучающихся, награжденных знаками Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), свыше 21% - 4 %- при выполнении показателя, до 20% - 3 %- при выполнении показателя, до 10% - 2 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
6. Качество подготовки обучающихся			
6.1	100% выпускников 9,11 классов, поступивших в организации среднего и высшего профессионального образования	5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования (на основании справок из профессиональных образовательных организаций, приказов о зачислении учащихся в 10 классы)
6.2	Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестаты	100% выпускников 9, 11 классов получили аттестаты 5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не	Информация Комитета образования

		выплачивается	
6.3	Наличие выпускников 9,11 классов, получивших максимально высокие баллы на ГИА	Доля выпускников, получивших максимально высокие баллы на ГИА, от общего количества выпускников Свыше 10% - 5% -при выполнении показателя, 5-9 % - 3% -при выполнении показателя, 1-4 % - 2 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования (на основании протоколов ОГЭ, ЕГЭ)
7. Участие в экспериментальных проектах			
7.1	Наличие у образовательной организации статуса инновационной (стажировочной) площадки	5% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы
8. Энергетическая эффективность образовательной организации			
8.1.	Обеспечение работы узлов учета тепловой энергии и горячего водоснабжения	2%- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет
Итого: 15 показателей		70 процентов	

2. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства			

Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования и спорта Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений от лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	3 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
1.2.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд конкурентным способом	85%-100% от общей суммы закупок 2 %-при выполнении показателя, 70-84% от общей суммы закупок 1% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации	-поддержание сайта в актуальном состоянии, информационное обновление 2 %- при выполнении показателя, - публикации в средствах массовой информации 2 %- при выполнении показателя, - проведение родительских собраний 2 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации, копии публикаций в СМИ, протоколов родительских собраний
2.2.	Результативность независимой оценки качества условий	85%-100% 3 %- при выполнении показателя,	Отчет о результатах работы по независимой

	осуществления образовательной деятельности организации	70% - 84% 2 % - при выполнении показателя при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	оценке деятельности образовательных организаций
2.3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	3% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
3. Реализация социокультурных проектов			
3.1	Многообразие системы дополнительного образования муниципальной образовательной организации	Для МАУ ДО «ЦДТ»: Реализация программ дополнительного образования: - углубленного уровня – 6 % - при выполнении показателя, - базового уровня – 4 % - при выполнении показателя, - ознакомительного уровня – 2% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Учебно-тематический план МАУ ДО «ЦДТ»
3.2.	Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды относительно контингента занимающихся	Для МАУДО «ДЮСШ» п. Парфино: 35 % и выше – 6% , 25% - 35% - 4% , 20% - 25% – 2% , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ФК
4. Качество достижений обучающихся			
4.1.	Результативность участия в конкурсных	- наличие обучающихся, занявших призовые места	Сводная информация

	мероприятиях, соревнованиях регионального, Всероссийского уровня	в мероприятиях, соревнованиях: регионального уровня 5% - при выполнении показателя; всероссийского уровня 6 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Комитета образования
4.2.	Организация сетевого взаимодействия в сфере дополнительного образования	Для МАУ ДО ЦДТ 5 % при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Наличие договора о сетевом взаимодействии
4.3.	Внедрение ГТО, привлечение учащихся к занятиям физической культурой и спортом	Для МАУДО «ДЮСШ» п.Парфино: Доля обучающихся, награжденных знаками Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), свыше 21% - 5 %- при выполнении показателя, до 20% - 3 %- при выполнении показателя, до 10% - 2 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
5. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами			
5.1.	Привлечение молодых педагогов	не менее 6 % молодых педагогов от общей численности педагогических работников, работающих в организации $Ч1/Ч2*100\%$, где: Ч1 - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет;	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций

		<p>Ч2 – количество педагогических работников, работающих в образовательной организации;</p> <p>6 % при выполнении показателя,</p> <p>- организация прохождения практики студентами на базе организации</p> <p>4 % при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Приказы образовательных организаций об организации практики студентов</p>
5.2	Наличие победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	<p>- среди педагогических работников</p> <p>4% - при выполнении показателя,</p> <p>- среди руководителей</p> <p>2% - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Приказы об итогах конкурсов</p>
5.3.	Участие в областном конкурсе на лучшую организацию деятельности среди организаций дополнительного образования детей	<p>6% - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Приказ об итогах конкурса</p>
6. Участие в экспериментальных проектах			
6.1	Наличие у образовательной организации статуса инновационной (стажировочной) площадки	<p>6% - при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Подтверждающие документы</p>
7. Организация работы по энергосбережению			
7.1.	Обеспечение работы узлов учета тепловой энергии и горячего водоснабжения	<p>3%- при выполнении показателя,</p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата</p>	<p>Бухгалтерский отчет</p>

		руководителю организации не выплачивается	
Итого: 12 показателей		70 процентов	

Таблица 1.

**Показатели эффективности деятельности
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности
работы их руководителей**

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
2. Информационная открытость образовательной организации			
2.1.	Выпуск школьных печатных изданий	- наличие и периодическое издание школьной газеты в течение учебного года (с 01.09 по 01.07) Публикация 1 раз в месяц -3 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 2 балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
2.2.	Ведение электронных журналов на информационной	- ведение классных журналов (не менее 90%) 1 балл – при выполнении	Сводная информация Комитета

	платформе «Дневник.ру»	показателя, - своевременное выставление оценок (не менее 90%) 1 балл – при выполнении показателя, - своевременная выдача домашних заданий (не менее 90%) 1 балл – при выполнении показателя	образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
3.1.	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
3.2.	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН ОМВД России по Парфинскому району согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ПДН 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5. Качество учебных достижений обучающихся			
5.1	процент качественной успеваемости обучающихся по общеобразовательной программе по школе	34-40 % - 4 балла, 25-33 % - 3 балла, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
5.2.	Результативность участия	Наличие призеров и	Сводная

	обучающихся в районных конкурсных мероприятиях	победителей в районных конкурсных мероприятиях 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 10 показателей		30 баллов	

2. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя	Отсутствие докладных, служебных записок

		стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
2.1.	Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП	Процент учащихся, охваченных дополнительным образованием, от общего числа учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД, КДН и ЗП 70-100% - 3 балла, 40-69% - 2 балла, 1-39% - 1 балл, При невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Выписка из журнала о посещении занятий образовательной организации
3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
3.1.	Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня	- участие в мероприятиях муниципального уровня 5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.2.	Участие в общественно-значимых мероприятиях регионального уровня	- участие в областных мероприятиях 6 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
3.3.	Сохранность охвата обучающихся по программам дополнительного образования	4 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ДО
5. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
5.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района
6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская			

дисциплина			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 3 балла-при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	3 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
Итого: 8 показателей		30 баллов	

3. Муниципального автономного учреждения «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
1. Соответствие деятельности организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района			
1.1	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок в учреждении, в том числе в учреждениях образования	Отсутствие предписаний, актов о выявленных нарушениях Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	Отсутствие предписаний, актов о выявленных нарушениях
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок 4 балла - при выполнении показателя,	Отсутствие докладных, служебных записок

		при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2. Реализация мероприятий по финансово-экономическому, техническому и методическому сопровождению образовательных организаций района			
2.1.	Организация и проведение районных методических семинаров	Организация и проведение районных методических семинаров 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
2.2.	Разработка методических материалов, рекомендаций	- наличие методических материалов 3 балла – при выполнении показателя; при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Интернет-ссылки на публикации материалов
3. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина			
3.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств 5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
3.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
3.3	Соблюдение сроков и качества представления статистической, финансовой, бухгалтерской отчетности, информации по отдельным вопросам	5 баллов - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
	Итого: 7 показателей	30 баллов	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования»

Дата поступления на согласование, подпись	Наименование должности, инициалы и фамилия руководителя, с которым согласуется проект документа	Дата и номер документа, подтверждающего согласование, или дата согласования, подпись
	Заместитель Главы администрации, председатель комитета по обеспечению деятельности Администрации муниципального района Ж.А. Абрамова	
	Председатель комитета финансов Администрации муниципального района Е.В. Шмелева	
	Начальник отдела правовой и кадровой работы комитета по обеспечению деятельности Администрации муниципального района И.В. Кучерова	

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ

Постановление № от

проекта постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования»

№ п/п	Наименование адресата (должностное лицо, структурное подразделение, орган исполнительной власти и др.)	Количество экземпляров
1	Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района	2
2	Комитет финансов Администрации Парфинского муниципального района	1
3	Комитет по обеспечению деятельности Администрации муниципального района	1
4	В дело	1