



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ (проект)

от №
р.п. Парфино

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
руководителей автономных
муниципальных организаций в
сфере образования**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 10.03.2017 № 128, изложив приложение № 1 к Положению об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования в новой прилагаемой редакции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Ж.А. Абрамову.

3. Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

4. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ПРОЕКТ ПОДГОТОВИЛА
И ЗАВИЗИРОВАЛА
Председатель комитета образования

Н.Н. Матвеева

Сроки проведения независимой антикоррупционной экспертизы с 23.05.2024 по 29.05.2024

Приложение
К постановлению Администрации
муниципального района от №

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей автономных
муниципальных организаций
В сфере образования»

**Показатели эффективности деятельности
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности
работы их руководителей**

1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Достигнутое значение показателя
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования и спорта Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений от лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	2 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации	- поддержание сайта в актуальном состоянии, информационное обновление 3 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
2.2.	Использование информационно-коммуникационной образовательной	- не менее 95% обучающихся и педагогов зарегистрированы на платформе «Сферум» 3 %- при выполнении	Выгрузка статистики по муниципалитету

	платформы «Сферум»	показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
2.3.	Результативность независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	85%-100% 3 %- при выполнении показателя, 70% - 84% 2 % - при выполнении показателя при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
3. Кадровое и ресурсное обеспечение			
3.1.	Привлечение молодых педагогов	- организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе образовательной организации 4 % - при выполнении показателя, - наличие выпускников, обучающихся по договору о целевом обучении 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Приказы образовательных организаций Договор о целевом обучении
3.2	Участие педагогов в конкурсном движении	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов - муниципального уровня 2% - при выполнении показателя, - регионального уровня 3%- при выполнении показателя, - всероссийского уровня 4% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата	Приказы об итогах конкурсов

		руководителю организации не выплачивается	
3.3	Наличие сетевого взаимодействия при реализации общеобразовательных программ	- наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ 3% - при выполнении показателя	Информация Комитета образования
4. Реализация программ, направленных на поддержку одаренных детей			
4.1.	Участие в конкурсных мероприятиях, олимпиадах регионального, Всероссийского уровня	- наличие обучающихся, принявших участие в мероприятиях регионального, всероссийского уровней 5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
5. Качество подготовки обучающихся			
5.1	100% выпускников 9,11 классов, поступивших в организации среднего и высшего профессионального образования	5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
5.2	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем, среднем общем образовании	5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
5.3	Наличие выпускников 9,11 классов, получивших максимально высокие баллы на ГИА	Доля выпускников, получивших максимально высокие баллы на ГИА, от общего количества выпускников Свыше 10% - 5% -при выполнении показателя, 5-9 % - 3% -при выполнении показателя, 1-4 % - 2 % - при выполнении	Информация Комитета образования

		показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
6. Участие в экспериментальных проектах			
6.1	Наличие у образовательной организации статуса инновационной (стажировочной) площадки	5% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы
6.2	Участие в проектной деятельности, в том числе грантовой	5% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы
7. Профориентация обучающихся			
7.1	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	5 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
7.2	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, в рамках чемпионатов «Абилимпикс»	4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
Итого: 15 показателей		70 процентов	

2. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Министерства образования Новгородской области, Комитета образования и спорта Администрации Парфинского муниципального района			
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений от лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	3 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации			
2.1.	Открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации	-поддержание сайта в актуальном состоянии, информационное обновление 5 %- при выполнении показателя	Отчет образовательной организации
2.2.	Результативность независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	85%-100% 5 %- при выполнении показателя, 70% - 84% 3 % - при выполнении показателя при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет о результатах работы по независимой оценке деятельности образовательных организаций
3. Реализация социокультурных проектов			
3.1	Многообразие системы дополнительного образования муниципальной образовательной организации	Для МАУ ДО «ЦДТ»: Реализация программ дополнительного образования: - углубленного уровня – 6 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата	Учебно-тематический план МАУ ДО «ЦДТ»

		руководителю организации не выплачивается	
3.2.	Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды относительно контингента занимающихся	Для МАУДО «СШ» п. Парфино: 35 % и выше – 6% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ФК
4. Качество достижений обучающихся			
4.1.	Результативность участия в конкурсных мероприятиях, соревнованиях регионального, Всероссийского уровня	- наличие обучающихся, занявших призовые места в мероприятиях, соревнованиях: регионального, всероссийского уровня 6 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
4.2.	Организация сетевого взаимодействия в сфере дополнительного образования	Для МАУ ДО ЦДТ 6 % при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Наличие договора о сетевом взаимодействии
4.3.	Внедрение ГТО, привлечение учащихся к занятиям физической культурой и спортом	Для МАУДО «СШ» п.Парфино: Доля обучающихся, награжденных знаками Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) от числа обучающихся в спортивной школе, свыше 21% - 6 %- при выполнении показателя, до 20% - 4 %- при выполнении показателя, до 10% - 2 %- при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не	Отчет образовательной организации

выплачивается

5. Кадровое и ресурсное обеспечение

5.1.	Привлечение молодых педагогов	<ul style="list-style-type: none">- организация прохождения практики студентами на базе организации 4 % при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается, <ul style="list-style-type: none">- наличие выпускников, обучающихся по договору о целевом обучении 4 % - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Приказы образовательных организаций
5.2	Участие педагогов в конкурсном движении	<ul style="list-style-type: none">Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов- муниципального уровня 3% - при выполнении показателя, <ul style="list-style-type: none">- регионального уровня 4%- при выполнении показателя, <ul style="list-style-type: none">- всероссийского уровня 6% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Приказы об итогах конкурсов
5.3.	Участие в областном конкурсе на лучшую организацию деятельности среди организаций дополнительного образования детей	6% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Приказ об итогах конкурса

6. Участие в экспериментальных проектах

6.1	Наличие у образовательной организации статуса	6% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя	Подтверждающие документы
-----	---	---	--------------------------

	инновационной (стажировочной) площадки	стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
6.2	Участие в проектной деятельности, в том числе грантовой	6% - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы
Итого: 11 показателей		70 процентов	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования»

Дата поступления на согласование, подпись	Наименование должности, инициалы и фамилия руководителя, с которым согласуется проект документа	Дата и номер документа, подтверждающего согласование, или дата согласования, подпись
	Заместитель Главы администрации Администрации муниципального района Ж.А. Абрамова	
	Управляющий Делами Администрации муниципального района К.А. Мошникова	
	Председатель комитета финансов Администрации муниципального района Е.В. Шмелева	
	Начальник отдела правовой работы Администрации муниципального района И.В. Кучерова	

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ

Постановление № от

проекта постановления «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей автономных муниципальных организаций в сфере образования»

№ п/п	Наименование адресата (должностное лицо, структурное подразделение, орган исполнительной власти и др.)	Количество экземпляров
1	Комитет образования и спорта Администрации Парфинского муниципального района	2
2	Комитет финансов Администрации Парфинского муниципального района	1
3	Управление по обеспечению деятельности Администрации муниципального района	1
4	В дело	1